



Sosyal Güvenlik Dünyası

Journal of Social Security World



24. yıl

Sayı: 101 | Mart-Nisan 2021

Fiyat 45,00 TL

ISSN 1301-9457 | E-ISSN 2718-0387

EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLARIN SORUNLARI VE TÜRKİYE'DEKİ MEVZUATSAL GELİŞMELER



Röportaj:
BDO Türkiye
Ortağı
Dr. Cahit EVCİL



Yaşlılık Aylığı Bağlanması
Koşulu Olarak İşten Ayrılma:
Anayasa Mahkemesinin İptal
Kararı ve Sonuçları

Prof. Dr. Mahmut KABAKCI



Refah Devletlerinde Kadın
İstihdamı ve Genel Bir
Karşılaştırma

**Muhammed BAYRAMBEY
Meltem BEKTAŞ BAYRAMBEY**



Türkiye Emek Piyasasının Yapısı
ve Kadın Yoksulluğu

**M. İpek DEDEOĞLU
Hüseyin Tancan KALE**



Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği
hakemli yayınıdır.

www.sosyalguvenlikdunyasi.com





**Sosyal
Güvenlik
Dünyası**

Journal of Social Security World

Sayı 101

Yayın Dili: Türkçe-İngilizce

İmtiyaz Sahibi

Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği

Adına

Dernek Başkanı

Aydın KURNAZ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hurşit KAYA

Genel Yayın Yönetmeni

İbrahim TURASAN

Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürleri

Dursun CİNAL

Okan YILDIRIM

Editör Kurulu

Hurşit KAYA

Okan YILDIRIM

Oğuzhan DEMİRHAN

Dil Editörleri

Yasin KULAKSIZ

Uğur ÇELEK

Çeviriden Sorumlu Danışman

Salih ENİŞ

Yönetim ve Yazışma Adresi

Mithatpaşa Cad. No:28/21

Kızılay Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 473 81 86 • 473 81 87

e-posta: info@sgmder.org.tr

ISSN 1301 - 9457

E-ISSN 2718 - 0387

Grafik Tasarım

Aren Tanıtım Ltd. Şti.

Dr. Mediha Eldem Sok. 38/15

Kızılay/ANKARA

Tel: (0.312) 430 70 81-82

www.arentanitim.com.tr

e-mail: tasarim@arentanitim.com.tr

Baskı

EPAMAT Basım Yayın Ambalaj

Reklam Promosyon Ltd. Şti.

Ağaç İşleri Sanayi Sit. 1357. Sk. No:41

Ostim/ANKARA

(0312) 394 48 63 - 64

Basım Tarihi: 19.04.2021

Yayın Türü: Yaygın Süreli

DANIŞMA KURULU

Prof. Dr. Ali GÜZEL

Prof. Dr. Gülsevil ALPAGUT

Prof. Dr. Mustafa SAKAL

Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR

Prof. Dr. Nurşen CANİKLİOĞLU

Prof. Dr. Semra GÜNEY

Prof. Dr. Şenay GÖKBAYRAK

Prof. Dr. Talat CANBOLAT

Prof. Dr. Türker TOPALHAN

Not: Liste isimler baz alınarak alfabetik sıraya göre yapılmıştır.

Kadir Has Üniversitesi

İstanbul Üniversitesi

Dokuz Eylül Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

Hacettepe Üniversitesi

Ankara Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

Hacı Bayram Veli Üniversitesi

YAYIN KURULU

Dr. Eren ÖĞÜTOĞULLARI

Dr. Murat ÇAKIR

Koray FİLİK

Süleyman CİVELEK

Onur ÖZMEN

Genco AYAZEN

Murat GÖKKAYA

Bertan Başar ERKEKSOY

Dr. Öğr. Üyesi O. Ersun CİVAN

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Vergi Müfettişi

İş Müfettişi

TOBB ETU Hukuk Fakültesi

HAKEM KURULU

Prof. Dr. Hakan KESER

Prof. Dr. Mahmut KABAKCI

Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ

Doç. Dr. Ulaş BAYSAL

Doç. Dr. Resul KURT

Doç. Dr. Özkan BİLGİLİ

Dr. Cahit EVCİL

Dr. Hakkı DEMİRCİ

L. İhsan DEMİRCİ

İsmail SEVİNÇ

Mustafa BAŞTAŞ

Engin MERT

Umut ÇIRAY

Özdemir ÖZDER

Can KILIÇKAYA

Ali AYAZ

Muhsin ATCI

Harun SERTBAŞ

İlknur Şahan USTA

Dr. Gökhan POLAT

Ercan KAHRIMAN

Dursun CİNAL

Harun ORDU

Mehmet GÜLPAK

Bayram ÇELİK

Esman DİLLİ

Beyazıt ABLAY

Mahir OĞUZ

Yavuz KURT

Kazım GÖKTAŞ

Tahsin MUMCU

Savaş TUNCA

Tahsin KÖSE

Cemil KUMRU

Recep GÜRBÜZ

Adem KAYA

Şule ATLI İNAN

Yasin KULAKSIZ

Mehmet İŞİK

Ahmet SARI

Adil KILIÇ

Burak CANTENUR

Said Emre KORKMAZ

Sercan BAHŞI

Yusuf ÖZDEMİR

Dr. Ufuk ÜNLÜ

Arif TEMİR

Andaç KILIÇ

Süleyman KULUYEVER

Yahya KULAKSIZ

Erhan SELİM

Ömer Faruk ASLAN

Dr. Hülya ALTINSOY

Arş. Gör. Mevsim Çağla CENGİZ

Dokuz Eylül Üniversitesi

İstanbul Teknik Üniversitesi

Pamukkale Üniversitesi (E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi)

İstanbul Teknik Üniversitesi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

İzmir Demokrasi Üniversitesi (E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi)

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Baş Hesap Uzmanı

E. Hesap Uzmanı

E. Vergi Müfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Not: Hakem listesi oluşturulurken özelde/akademide çalışanlar ve müfettişlik mesleğinde aktif olarak çalışanlar için ayrı ayrı kıdem sıralaması yapılmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK DÜNYASI DERGİSİ YAZIM KURALLARI

YAYIN POLİTİKASI

1. AMAÇ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (Dergi), yazarlarca temelde sosyal politika, iş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku teorisi ve mevzuatı çerçevesinde açıklaması uygun görülen ve mevzuat içerisinde karışıklığa yol açtığı düşünülen önemli, güncel ve çarpıcı konuları derinlemesine ele alarak yeni fikir, görüş ve önerilerde bulunmak, yol göstermek ve katkıda bulunmak istenmesi doğrultusunda derledikleri çalışmalarının yayınlanması amacını taşımaktadır. Çünkü temelde iş ve sosyal güvenlik uygulamaları devlet, sendika, işveren, işçi, emekli, yaşlı, malul, anne-baba, öğrenci, çocuk gibi toplumun her kesimini kapsamaktadır. Etki alanı bu kadar geniş olan bu alanın pek tabiidir ki mevzuat içeriği de çok kapsamlı ve ayrıntılıdır. Bu kadar ayrıntılı olması ise bu alana ilişkin uygulamalardan etkilenenler için mevzuatın daha ulaşılabilir, açık ve anlaşılabilir olmasını zaruri kılmaktadır. Böylece kuşaklara tecrübeleri ve düşünceleri aktarmayı amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Dergide yayınlanabilecek yayın konuları; sosyal politika, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, sosyal güvenlik, bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku, insan kaynakları, sağlık uygulamaları ve yönetimi gibi alanlardır. Bu kapsamda disiplin hukuku da derginin yayın alanına dahildir.

İNTİHAL DENETİMİ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi hakem kurulu ve yayın kurulu tarafından kabul edilen tüm makaleler, intihal denetiminden geçmektedir. İntihal denetimi sonucunda ortaya çıkan eşleşmeler incelenir ve inceleme sonucuna göre makale ile ilgili intihal raporu oluşturulur. Bu rapor doğrultusunda yazarlardan çalışmalarındaki ilgili bölümlere ilişkin düzeltme yapmaları istenebilir ya da çalışma yayın sürecinden çıkarılabilir. Gerekli durumlarda çalışmaların benzerlik raporları da hakemlere iletilerek hakemlerden bu konuda bir değerlendirme yapmaları istenebilir.

Çalışmalarda intihal yapıldığı tespit edildiğinde dergi editör kurulu gerekli yaptırımlarda bulunma yetkisine sahiptir. Bu gerekçeyle çalışmalar yazarlara iade edilebilir. Yayımlanmış bir yazı hakkında doğacak intihal şüphesinde, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi, çalışmaya ilişkin geri çekme işlemlerini uygular ve gerekli soruşturmayı başlatarak ilgili kurum ve mercilere, dergiyi tarayan dizinlere durumu bildirir.

YAZIM KURALLARI

1. GENEL KURALLAR

Gönderilen makaleler için herhangi bir sayfa sınırlaması olmamakla birlikte, makalelerin A4 boyutunda en az 5, en fazla 25 sayfa olması tercih edilmektedir.

Makaleler MS Word formatında hazırlanmalı, sayfa yapısı sağdan ve soldan 2,5 cm, üstten ve alttan 2,5 cm boşluk bırakacak şekilde ayarlanmalıdır. Times New Roman 12 punto yazı karakteri kullanılmalı, metin iki yana yaslanarak hizalanmalı, paragraflar arasında bir satır boşluk bırakılmalıdır. Tablo, şekil, dipnot ve kaynakçada 10 punto kullanılmalı, tablo ve şekillere sıra numarası verilmeli, kaynakçaları altında belirtilmelidir.

Makalenin birinci derece başlıkları 1. şeklinde, koyu ve büyük harflerle, ikinci derece alt başlıklar 1.1. formatında, koyu ve ilk harfleri büyük olacak şekilde sınıflandırılmalıdır. Üçüncü ve dördüncü derece başlıklar da 1.1.1. ve 1.1.1.1. formatında, koyu ve ilk harfleri büyük olacak şekilde sınıflandırılmalıdır. Giriş, sonuç ve kaynakça bölümlerine numara verilmez.

Gönderilen makaleler;

-Girişten önce tercihen 150 kelimeyi geçmeyecek, makalede varılan sonuç da dahil olmak üzere tamamı hakkında özet bilgiye yer veren “Öz” bölümü içermelidir. Bu bölüm okuyucu

makale konusunda ön bilgi veren bir bölümdür. Öte yandan, makale hakkında İngilizce dilinde özet bilgi sunan “Abstract” yazılması isteğe bağlı olmakla birlikte, yazılamaması halinde çeviri danışmanımız tarafından kaleme alınacaktır.

-Makalede içeriği ve konuya uygun en az 3, en fazla 5 adet anahtar kelime bulunmalıdır.

-Hakemlerin yazar bilgilerini görmemesi için, makale içerisinde yazar bilgilerine yer verilmemelidir. Ayrıca yazarla ilgili bilgiler, sisteme makale yüklenirken girilmelidir.

-Makale yükleme ekranında yazar ile ilgili bilgiler girilirken, makale konu sınıflandırması JEL kodları da girilmelidir.

-Yayınlanmasına karar verilen makalelerdeki yazım hataları, yazara gönderilmesine gerek olmaksızın yayın kurulunca düzeltilebilecektir.

2. KAYNAK GÖSTERME YÖNTEMİ

Alıntılarda uluslararası kaynak gösterme metotlarından birisi olan “The Chicago Manual of Style (CMS)” kullanılması gerekmektedir. Chicago yönteminde iki ana eğilim bulunmaktadır. Birinci metoda göre; metin içerisinde kaynağa atıf yapılırken parantez içinde yazarın soyadı, kaynağın yayım tarihi ve sayfa numarası belirtilir. Kaynağa ilişkin bilgiler, metnin sonunda bulunan kaynakça kısmında yer alır. Genellikle sosyal bilimler alanında kullanılmakta olan ikinci metotta ise metnin bütünlüğü bozulmaksızın dipnot veya son not yöntemiyle kaynağa atıf yapılmaktadır. Dipnotta ikinci kez geçen kaynak için, araya başka kaynaklar girmişse, yazarın adı ve soyadından sonra kitap kaynakları için “age”, makale kaynakları için “agm”, tez kaynakları için ise “agt” gibi kısaltmalar kullanılır. Sayfa bilgilerinden başka bilgilere yer verilmez. (Örnek: Nuri ÇELİK, age, s.56). Bir kaynak dipnotta ardışık olarak (arka arkaya) yer alıyorsa; yani araya başka bir kaynak girmemişse yazar adı ve soyadına da gerek yoktur. “Age, agm, agt” ve gerekiyorsa sayfa bilgilerini vermek yeterlidir. (Agm, s.21). Bu durumlarda kaynakla ilgili bir kısaltmanın (kaynağın adı, yazarı vs.) tercih edilmesi de mümkündür. Aynı şekilde metnin sonunda kaynakça kısmı yer almaktadır.

Dergimizde ikinci yöntem esas alınarak kaynak gösterme metodu kullanılacak olup, aşağıda bu ikinci yöntemle ilgili bazı örneklerle yer verilmektedir. Başka örnekler için http://www.chicagomanualofstyle.org/tools_citationguide.html sitesini ziyaret edebilirsiniz.

3. DİPNOT YAZIM TEKNİKLERİ

3.1. Kitaplar

Tek Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Örnek:

Müjdat ŞAKAR, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku (İstanbul: Beta Yayınları, 2020), 21.

İki Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Mehmet ZENCİRKIRAN ve Aşkın KESER, Örgütsel Davranış (Bursa: Dora Yayınevi, 2018), 25-26.

İkiden Fazla Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Ali GÜZEL ve diğerleri, Sosyal Güvenlik Hukuku (İstanbul: Beta Yayınları, 2020), 46-47.

3.2. Makaleler

Tek Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Hurşit KAYA, “Koronavirüs (COVID-19) Salgını Etkisiyle Türkiye’de Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği,” Vergi Raporu Dergisi Sayı 247 (2020): 50.

İki Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Oğuzhan DEMİRHAN ve Okan YILDIRIM, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uyarınca İşverenlerin ve Alt İşverenlerin Yükümlülükleri”, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sayı 89 (2014): 276.

İkiden Fazla Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:
Muhiddin ŞAHİN ve diğerleri, “Avrupa Birliği’nde Sosyal Güvenlik.”, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (2019): 44.

3.3. Tezler Dipnot Örneği

Hurşit KAYA, “Bölgesel Asgari Ücret Uygulaması ve Sosyal Güvenlik Kurum Uygulamaları Üzerine Etkilerinin Değerlendirilmesi” (yayımlanmamış yüksek lisans tezi, Gazi Üniversitesi, 2019), 30.

3.4. Elektronik Kaynaklar Dipnot Örneği

Cahit EVCİL, “İşverenin Aynı ya da Farklı İşyerlerinde Tekrar Çalışmaya Başlayan İşçinin Kıdem Tazminatı ve Yıllık İzin Hakkı,” GazeteVatan, (Haziran 2020). (erişim 20.06.2020) <http://www.gazetevatan.com/dr-cahit-evcil-1323842-yazar-yazisi-isverenin-ayni-ya-da-farkli-isyerlerinde-tekrar-calismaya-baslaya/>

4. KAYNAKÇA YAZIM TEKNİKLERİ

Metin içindeki her alıntı kaynakçada mutlaka yer almalıdır. Metin içinde alıntı yapılmayan eserlere kaynakçada verilmemelidir. Kullanılan kaynaklar, “Kaynakça” başlığı altında, metnin sonunda soyadına göre alfabetik sıralanarak konulmalıdır.

4.1. Kitaplar

Tek Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

Örnek:

KABAKCI, Mahmut. Sosyal Sigorta Prim Borçlarından Şahsi Sorumluluk. İstanbul: Beta Yayınları, 2019.

İki Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

TUNA, Orhan ve YALÇINTAŞ, Nevzat. Sosyal Siyaset. İstanbul: Filiz Kitabevi, 1999.

İkiden Fazla Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

ÇELİK, Nuri ve diğerleri. İş Hukuku Dersleri. İstanbul: Beta Yayınları, 2020.

4.2. Makaleler

Tek Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

YILDIRIM, Okan. “Otonom Bir Örgüt Yapısı: Profesyonel Bürokrasi”. Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sayı 94 (2015): 64-75.

İki Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

AKAN, Yusuf ve ARSLAN, İbrahim. “Türkiye’de Sektörel Yatırım Teşvik Belgeleri ile İstihdam Analizi: Doğu Anadolu Bölgesi Üzerine Bir Uygulama.” Çalışma ve Toplum Sayı 1 (2008): 107-119.

İkiden Fazla Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

KARADENİZ, Oğuz. ve diğerleri “Implementing New Strategies for Combating Poverty in Turkey.” South-East Europe Review for Labour and Social Affairs Issue No 04 (2005): 47-76.

4.3. Tez Kaynakça Örneği

DEMİRCİ, Hakkı. “Refah Sistemleri Çerçevesinde İki Ülke Sağlık Sisteminin Karşılaştırılması (ABD-Küba Örneği) ve Türkiye İçin Öneriler.” Doktora tezi, Gazi Üniversitesi, 2018.

4.4. Elektronik Yayın Kaynakça Örneği

Organisation for Economic Co-operation and Development. “SME Policy Responses,” (Mayıs 2020). (Erişim 20.06.2020) https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=119_119680-di6h3qgi4x&title=Covid-19_SME_Policy_Responses

YAYIN İLKELERİ

1. MAKALE KABUL EDİLME ve YAYINLAMA İLKELERİ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (Dergi) yayın politikası ilke ve esasları aşağıdaki gibidir.

Dergi, her iki ayda bir basılı ve elektronik olarak www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinde yayınlanmakta olan hakemli bir dergidir.

Dergiye kabul edilecek makaleler yalnızca www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinden kullanıcı üye girişi yapılarak ve sisteme yüklenerek kabul edilmektedir.

Yayın dili Türkçe ve İngilizce'dir. Bununla birlikte dergiye gönderilen yazılarda Türkçe ve İngilizce başlık ve özet kısım olmalıdır. Ayrıca yazıdaki konuya uygun Türkçe ve İngilizce anahtar sözcükler kullanılmalıdır.

Gönderilen makaleler başka bir yerde yayımlanmamış ya da yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır. Aksi halde yazara telif ücreti ödenmeyeceği gibi, bu şekilde davrandığı tespit edilen yazarın daha sonra göndereceği makaleler de yayımlanmayacaktır.

Makalelerin kabul edilebilmesi için, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın ve Yazım Kurallarına uygun olmalıdır.

Makalelerde yer alan görüşler, yazarların kişisel görüşleri olup, fikri sorumluluk kendilerine aittir.

Dergiye makale gönderen yazarlar; sisteme yükledikleri makaleler ile ilgili kabul edilme, reddedilmesi, düzeltme isteme, değerlendirme ve yayınlanma süreçlerini sistem üzerinden takip edeceklerdir.

Sisteme yüklenen makaleler, konusunda uzman en az iki hakem tarafından değerlendirilmektedir. Makalelerin yayınlanmasına yayın kurulu tarafından karar verilmektedir.

Yayınlanmasına karar verilen makaleler, basılı olarak Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde ve ayrıca www.sosyalguvenlikdunyasi.com internet adresi üzerinden e-dergi olarak yayınlanacaktır.

Dergi ücretli bir dergidir. Bu nedenle dergiye yıllık abone olunabilmesinin yanı sıra dergiye aylık temin etmek isteyenlerce aylık olarak münferiden de satın alınabilir. Dergiye abone olmak isteyenler internet sayfası üzerinden tercih edecekleri abonelik türüne göre ödemelerini yapabileceklerdir. Ayrıca dernek merkezine gönderilecek abone başvuru formları ve istenen evraklar ile de abonelik kabul edilecektir. Dergiye yıllık abone olanlar üyelikleri süresince derginin tüm sayılarına ücretsiz olarak e-ortamda erişebilecekleri gibi abone oldukları aylar için ise ayrıca basılı dergi kendilerine gönderilecektir.

Diğer taraftan, yayın kurulu dergideki makalelerden bir kısmının veya tamamının dijital olarak ücretsiz yayınlanmasına karar verebilir.

Makalesi yayınlanan yazarlara, makalenin yayınlandığı ay basılı dergiden bir nüsha hediye edilir.

Dergide yayımlanmasına karar verilen makalelerin yazılı ve elektronik ortamlardaki tüm yayın hakları Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisine aittir. Kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.

2. MAKALE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Dergimize gönderilen makalelerin;

- a) Güncel konuları kapsamaması,
 - b) Öncesinde yapılan çalışmalara göre özgünlük içermesi,
 - c) Konunun daha iyi kavranmasını sağlayacak örneklerle yer vermesi,
 - d) Görüş, öneri belirtmesi,
 - e) Dilinin sade ve anlaşılır olması,
 - f) Kaynak taramasının yapılmış olması,
- gibi önemli hususlara dikkat edilerek değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan gönderilen makalelerin;

- a) Daha önceki çalışmalarında intihal yaptığı tespit edilen yazarlara ait olması,
 - b) Başka yerde aynen yayınlatılan bir çalışma olması,
 - c) Çalışmanın tamamının alıntı yapılarak oluşturulması,
 - d) Doğrudan alıntı yapıldığı halde, yazarın ilgili bölüme kendi yazısı gibi yer vermesi,
 - e) Çalışmanın sadece yasal ve idari düzenlemelere yer verilerek oluşturulması,
- gibi durumlar makalenin olumsuz değerlendirilmesine neden olacaktır.

ETİK KURALLAR

1. YAZARLAR İÇİN ETİK KURALLAR

Yazarın makalesini Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yazım Kuralları ile Yayın Politikasına uygun hazırlaması etik olarak sorumluluğundadır. Söz konusu kural ve politikalara www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinden ulaşılabilir.

Gönderilen makaleler, başka bir yerde yayımlanmamış ya da yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır.

Hakemlerin objektif değerlendirmesini temin etmek için, hakemlerle yazarlara ilişkin bilgiler paylaşılmamaktadır. Bu nedenle yazarlar, makale metninin içerisinde kendilerine ait bilgilere yer vermemelidirler.

İntihal, başkasına ait fikir veya düşüncelerin kendisine aitmiş gibi göstermektir. Bu fikir ve düşünceler kullanılacaksa mutlaka atıf yapılmalıdır.

Yazarlar atıf kurallarını aşmamalıdır. Örneğin bir paragraf, bütün olarak kopyala – yapıştır yöntemi ile alınıp, son cümlelerin sonuna atıf yapmak etik kurallara uygun değildir. Doğrudan alıntı yapılan hallerde, yazarın bu bölüme tırnak içerisinde yana yatık (italik) olarak yer vermesi ve kaynağına atıfta bulunması gerekir.

Yapılan araştırmalar için ve etik kurul kararı gerektiren klinik ve deneysel insan ve hayvanlar üzerindeki çalışmalar için ayrı ayrı etik kurul onayı alınmış olmalı, bu onay makalede belirtilmeli ve belgelendirilmelidir.

Makalelerde Araştırma ve Yayın Etiğine uyulduğuna dair ifadeye yer verilmelidir.

Kullanılan fikir ve sanat eserleri için telif hakları düzenlemelerine riayet edilmesi gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın Politikasının amacı, yayın konularında yeni görüş ve fikirlerin ortaya konulmasıdır. Bu kapsamda makalelerin, herhangi bir katkıda bulunulmaksızın mevcut yasal ve idari düzenlemelerin derlenmesinden ibaret olması etik ilkelere ve Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın Politikasına aykırıdır.

2. HAKEMLER İÇİN ETİK KURALLAR

Hakemler, makalelere yeterli önemi vermeli ve detaylı değerlendirmelerde bulunmalıdırlar. Hakemlerin makaleyi yeterince değerlendirecek zaman ayırmadan, nihai işlem uygulaması etik kurallara aykırıdır.

Makalelerin onaylanması durumunda, onaylanmasını sağlayan kriterler; reddedilmesi durumunda, reddedilmesine neden olan hususlar; düzeltilmesini istenmesi durumunda, hangi hususların neden düzeltilmesi gerektiğine detaylı olarak yer verilmelidir.

Hakemlerin makale hakkında küçümseyici ve itham edici ifadelerde bulunmaları etik ilkelere aykırıdır.

Hakemler, yeterli uzmanlığa sahip olmadıkları, yazarın kim olduğunu herhangi bir şekilde tespit ettikleri, çıkar çatışması yaşadıkları makaleleri değerlendirmeksizin geri göndermeleri etik sorumluluklarındandır.

Hakemler, makaleler hakkındaki değerlendirmelerini gizli tutmalı, yazarın itibarını sarsacak veya makalede yayınlanmadan önce paylaşılması uygun olmayan bilgilerin paylaşılması sonucunu doğuracak davranışlardan kaçınmalıdırlar.

Hakemlerin değerlendirmesi; makalenin içeriğinin doğru olması, yayın politikasına, yazım kurallarına ve etik kurallara uygun olması ile sınırlıdır. Hakemlerin, yazardan farklı düşünmesi makalenin reddedilmesini gerektirmez.

Hakemler, kendilerine tanınan süre içerisinde makaleleri değerlendirmelidir. Şayet değerlendirme yapamayacaklarsa, makul bir süre içerisinde dergi yönetimine bildirmelidirler.

3. EDITÖRLER İÇİN ETİK KURALLAR

Editörlerin, gelen makaleleri herhangi bir çıkar çatışmasına girmeksizin değerlendirmeye alması, yazarın kimliğine bakmaksızın yayın konusu ve uzmanlık alanlarına göre hakem belirlemesi etik sorumluluğudur.

Editörler, yayınlanacak makalelerin intihal programı ile taranmasından sorumludur. Ancak kullanılan intihal programı tarafından tespit edilemeyen (kaynak çalışmanın yeni olması, programın taramasına açık olmayan üyelik sistemi gerektiren bir veri tabanında bulunuyor olması) intihallere ilişkin editör ve derginin herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Bu konuda derginin göreceği zararlar konusunda yasal hakları saklıdır.

Dergiye gönderilen makalelerin ön inceleme, hakemlik, düzenleme ve yayınlama süreçlerinin vaktinde ve sağlıklı bir şekilde tamamlanması editörlerin görevidir.

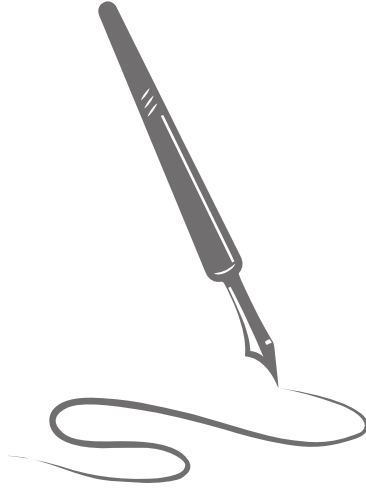
Editörler, makalenin değerlendirme sürecinin yayın politikasına ve objektif kriterlere uygun bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

TELİF ESASLARI

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde yayımlanan makaleler için, yazarlara 250.-TL tutarında telif ödemesi yapılır. Telif ödemesi makalenin yayınlandığı ayın 23' üne kadar ödenir. Aşağıda yer verilen kişiler telif ücreti almaya hak kazanamayacaklardır;

- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Denetim Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi İmtiyaz Sahibi,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sorumlu Yazı İşleri Müdürü,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Genel Yayın Yönetmeni,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Editör Kurulu Üyeleri.

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın İlkelerine uymadığı düşünülen ancak internet sitesinde yayınlanması uygun görülen makaleler için nakdi telif ödenmez.



Değerli Okurlarımız;

Dergimizin 101. sayısına; emek veren, üreten ve değer katan kadınların, Dünya Emekçi Kadınlar Gününü kutlayarak başlamak istiyoruz. Bu sayımızda; çalışma yaşamının tüm zorluklarından ayrı olarak, annelik sorumluluğunun da yüklendiği hayatımıza değer katan kadınların istihdam piyasasındaki sorunlarını da ele alan ve çözüm önerileri sunan makalelere öncelik vermeye çalıştık.

100. sayımızda olduğu gibi maalesef 101. sayımıza da aldığımız acı haberi sizlerle paylaşarak başlıyoruz. İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı olarak görev yapmakta olan Sosyal Güvenlik Başmüfettişi Mustafa CERİT üstadımız uzun süredir mücadele etmekte olduğu kanser illetine yenik düşerek aramızdan ayrıldı. Mustafa CERİT üstadımızın anısını yaşatmak için kendisiyle beraber uzun süredir idari görevde bulunan İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürü Murat GÖKTAŞ üstadımızın duygu ve düşüncelerini paylaştığı yazısına dergimizde “Sonsuzluğa Uğurladığımız Üstadımız” köşesinde yer vermekteyiz.

Röportaj köşemizde; SGK (o dönemki adıyla Sosyal Sigortalar Kurumu) Teftiş Kuruluzda sigorta müfettiş yardımcısı, sigorta müfettişi, başmüfettiş, okuma komisyonu üyesi, İstanbul 2 No’lu Grup Başkan Yardımcısı ve İstanbul 1 No’lu Grup Başkanı görevlerini ifa ettikten sonra 2015 yılından beri BDO Türkiye Ortağı olarak çalışmakta olan SGK E. Başmüfettişi Dr. Cahit EVCİL ile yapmış olduğumuz keyifli söyleşiye yer vermekteyiz.

Meslek etiği, birikimi ve kültürüne uygun olarak 101. sayımızda sosyal güvenlik, iş hukuku, sosyal politika ve sağlık olmak üzere dört farklı alanda 10 adet makale yer almaktadır.

Editör Kurulu olarak siz değerli okuyucularımıza keyifli okumalar dileriz.

Editör Kurulu Üyeleri
Hurşit KAYA
Okan YILDIRIM
Oğuzhan DEMİRHAN

SONSUZLUĞA UĞURLADIĞIMIZ ÜSTADIMIZ: MUSTAFA CERİT



ÖZGEÇMİŞ

1975 yılında Malatya'nın Doğanşehir İlçesi Fındık Köyü'nde dünyaya geldi. İlk ve Orta Eğitimini Fındık Köyü'nde, Lise Eğitimini İstanbul Florya Tevfik İleri Lisesi'nde tamamladı. 1998 yılında İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Bölümünden mezun oldu.

1999/Ocak-2006/Mart Dönemi Türk Telekom Teftiş Kurulu Müfettişi, 2006/Nisan-2007/Şubat Bağkur Genel Müdürlüğü Teftiş Başkanlığı Müfettişi, 2007/Mart-2008/Mayıs SGK Rehberlik ve Teftiş Kurulu İstanbul 2 Nolu Grup Başkanlığı Müfettişi, 2008/Haziran-2009/Haziran İstanbul

Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı, 2009/ Temmuz-2010/Ekim İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Gaziosmanpaşa SGM Müdürü, 2010/Kasım-2011/Eylül İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü Beşiktaş SGM Müdürü, 2011/Ekim-Mart/2021 İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı görevlerini yürüttü. Görevi süresince çok sayıda kurum ve kuruluşa Sosyal Güvenliğe ilişkin eğitim ve seminerler verdi. Gönüllü Sivil Toplum Kuruluşlarında görev aldı.

A Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı belgesine sahiptir.

Evli, 2 kız çocuk babasıdır.

Sevgili Kardeşim Mustafa CERİT'in Anısına

Sevgili kardeşim Mustafa Cerit'i kaybetmiş olmanın derin üzüntüsünü yaşıyorum. Merhuma Allah'tan rahmet, ailesine ve tüm arkadaşlarıma sabr-ı cemiller niyaz ediyorum.

Merhum kardeşim Mustafa Cerit ile ilk tanışmamız, 2008 yılı sonlarında sosyal güvenlik kurumlarının birleşmesi sürecinde İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü kurulurken gerçekleşmişti. O tarihte biz SSK'da görev yaparken rahmetli Mustafa da Bağkur'da görev yapıyordu. Kaderi ilahi birlikte idareci olarak çalışmaya başladık.

Çocukluğu ve üniversite hayatı zorluk ve sıkıntılarla geçmiş ancak bunu kendisi için hep bir terbiye unsuru olarak görmüş, zor durumdaki herkese yardımcı olmaya çalışan, başkasının derdi ile dertlenmeyi kendine düstur edinmiş erdemli bir insandı. Yine merhumun kendi halinde bir mizacı, dışardan bakınca sert bir görünüşü vardı ama onu tanıyanlar çok iyi bilir ki dostluğa kucak açan, elinde avucunda hep sevgi biriktiren ve bunu paylaşmayı seven fedakâr bir kişilikti.

Kendisi ile ailece muhabbetimiz de vardı, birçok kez aynı ortamda bulunduk, ailesine çocuklarına düşkün, onlar için elinden gelen ne varsa vermeye, imkanlarını onlar için seferber etmeye, kendi yaşayamadığı hayallerini onlara yaşatmaya çalışırdı. Yaşamı boyunca ailesinin yarını için hep hazırlıklı idi. Rabbim çocuklarının bahtını açık eylesin, bizlere de onlara layıkıyla sahip çıkmayı nasip etsin.

İş hayatında "Özü sözü mert delikanlı bir adamdı". Görevini hakkıyla yerine getirebilmek için gayret eder yapılması gerekeni yapar, söylenmesi gereken neyse onu söyler, işini güzel bir şekilde layıkıyla sonuçlandırmak

isterdi. Bütün derdi "Beytülmal" ı korumak ve hukukunu savunmaktı. İşini zamanında yapar "Yarına Allah Kerim" derdi. Elbette iş hayatına ilişkin idealleri vardı ancak bu düşünceleri hiçbir zaman öncülemez, "Gayret bizden takdir Allah' tan" derdi.

Cemiyet hayatını sever, çeşitli sivil toplum kuruluşlarında görev alır, oradaki dostlarıyla beraber çok zaman hayırlı işler yapmaya gayret eder, "Hayat insanoğlu için imtihan dünyası" diyerek ailesi, iş arkadaşları ve bulunduğu cemiyetler için maddi manevi birçok iyilik peşinde koştururdu.

Şüphesiz tüm vefatlar beni üzer ancak Kardeşim Mustafa Cerit'in vefatı beni ziyadesiyle üzdü. Yaşadığı hastalığı sırasında gösterdiği teslimiyet ne kadar sağlam bir imana sahip olduğunun en büyük kanıtı idi. Takdiri ilahi tecelli edince ortaya çıkan ayrılık gün geçtikçe artan hasrete dönüştü, biz de hasretimizi merhum kardeşimizin hatırlarıyla azaltmaya çalışıyoruz.

En son vefatından birkaç gün önce kendisini hastanede ziyaret ettim. Uzun bir sohbetimiz oldu, birçok şey konuştuk. Metanetliydi, durumunun biliyordu ama asla niye ben demedi. Aklımda kalan en son sözleri "geriye doğru baktığımda pişman olduğum, keşke yapmasaydım dediğim bir şey olmadı, onun için vicdanen rahatım" dedi. İnsan için mutlak değişmez olan ölüm gerçeğidir. Biz de onun gibi sonrasında pişman olacağımız keşkeleri olmayan bir hayat yaşama gayesinde olmalıyız diye düşünüyorum. Kısa ömründe dürüst, iyi bir insan ve Müslüman olarak yaşadığına şahitlik ettik.

Kendisine bir kez daha Allah'tan rahmet, yakınlarına ve tüm camiamıza baş sağlığı diliyorum, mekânı cennet olsun.

Murat GÖKTAŞ

**Sosyal Güvenlik Başmüfettişi
SGK İstanbul İl Müdürü**

BDO TÜRKİYE ORTAĞI DR. CAHİT EVCİL İLE RÖPORTAJIMIZ



Üstadım kendinizi kısaca tanıtır mısınız, eğitiminiz hakkında bilgi verebilir misiniz?

1972 yılında Çanakkale'nin Çan ilçesinde doğmuşum. İlk, orta ve lise öğrenimimi Çan'da tamamladıktan sonra 1989 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Maliye Bölümü'nden mezun oldum. Yine aynı üniversitede Maliye Teorisi Yüksek Lisans programını bitirdim. Doktora eğitimimi ise Marmara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri alanında tamamladım.

Üstadım kurumumuzda meslekte iken nasıl çalışmalar yürüttünüz? Hangi görevlerde bulunduğunuz?

1995 yılında SSK Sigorta Müfettiş Yardımcısı olarak Kurum'a girdim. Ankara'daki eğitimin ardından sürekli çalışma yeri olarak Bursa Grup Başkanlığı'nı tercih ettim. O za-

manlar Ankara, İstanbul ve İzmir'in dışında bazı büyükşehirlerde de Grup Başkanlıkları vardı. Dolayısıyla müfettiş yardımcılığımın refakat dönemini Bursa'da geçirdim. Yaklaşık olarak bir yıl Bursa'da kalıp yetkili müfettiş yardımcısı olmaya hak kazandığımda bize İstanbul yolu göründü. İstanbul'da yeterli müfettişin olmadığı gerekçesiyle görev yerimiz İstanbul olarak belirlendi.

İstanbul 2 No'lu Grup Başkanlığı'nda sigorta müfettiş yardımcısı, sigorta müfettişi, başmüfettiş, okuma komisyonu üyesi ve grup başkan yardımcılığı görevlerinde bulundum. 2010-2011 yıllarında da bir süre İstanbul 1 No'lu Grup Başkanı olarak görev yaptım.

Üstadım müfettişlik mesleğinin yürütümünü ile ilgili bize bilgi verir misiniz?

Müfettişlik meşakkatli ama kutsal bir meslektir. İdari aşamada, hakkın ve adaletin müfettişler vasıtasıyla sağlandığını söyleyebiliriz. Bu anlamda müfettiş yürüttüğü işin hem hâkimi hem de savcısıdır. Sosyal güvenlik müfettişliği bu anlamda nüfusun neredeyse tamamına dokunacak konularda inceleme, araştırma ve soruşturma yaptığı için diğer müfettişliklerden farklı bir fonksiyonu vardır. Sosyal güvenlik müfettişi hem kurumun hem de o kurumun gerçek sahipleri sigortalıların menfaatlerini korur. Bunu yaparken mesai mefhumu yoktur. "Müfettişin mesaisi olmaz." derdi üstatlarımız. Yani yoğun tempo-

da mesai saatlerini gözetmeksizin çalışırsınız. Yılın önemli bir bölümünü turnede geçirirsiniz. Bu anlamda kendinizden, ailenizle geçireceğiniz zamandan taviz verirsiniz. Ancak yürüttüğünüz işi bitirdiğinizde hazırladığınız rapor sizin bir eserinizdir. Bir sanatçının eserine sahip çıktığı gibi o rapora sahip çıkarsınız. Bunun mutluluğu bambaşkadır.

Üstadım meslekle ilgili deneyimlerinizden bizimle paylaşmak istedikleriniz var mıdır?

Bildiğiniz üzere, sosyal güvenlik müfettişi mesaisinin önemli bir bölümünü sahada geçirir. Yerinde incelemeler yapar. Raporunu zenginleştirmek için kayıt ve belge inceleyen, tutanaklar tutar, fotoğraf çeker, bilgi ve belgeler toplar. Özellikle iş kazalarında ve meslek hastalıklarında olay yeri incelemeleri önem arz eder. 20 yıllık meslek hayatımda ünite teftişi, hastane, eczane ve optik incelemesi, personel soruşturması, iş kazaları ve meslek hastalıkları soruşturması, sahte sigortalılık incelemesi ve geçici ve devamlı işyerlerinde asgari işçilik incelemesi dâhil olmak üzere her alanda rapor düzenledim. Ancak bu işlerden en çok iş kazası soruşturmaları beni etkilemiştir. Klişe bir söz vardır: İş kazalarının % 90'ı basit tedbirlerle önlenabilir. Meslek hayatımdaki gözlemlerim bu sözün ne kadar doğru olduğunu kanıtlar niteliktedir. 2000 yılında Edirne Keşan'da özel sektöre ait bir kömür madeni ocağında gaz zehirlenmesinden vefat eden bir sigortalımızın olay mahallini incelemek üzere madene indiğim gün hayatımın unutulmaz anlarından. Ekmek parası uğruna, çoluk çocuğunun rızkı uğruna insanlarımızın her gün yerin yüzlerce metre altında, iptidai yöntemlerle, canını hiçe sayarak çalışması beni çok etkilemişti.

En son turne yerim olan Amasya'da çok genç yaşta bir sigortalımızın üniversitenin dış cephesini boyarken boya fırçasının yüksek gerilim tellerine teması sonucu ağır yaralanmasına ve akabinde vefat etmesine ilişkin kaza soruşturması yine beni çok etkilemişti. Sigortalımızın geride bıraktığı aile fertlerini dinlemek, onların bir nebze de olsa acılarına ortak olmak yürüttüğümüz görevin manevi ağırlığını üzerimizde hissetmemize neden oluyordu.

Hep iş kazalarından bahsettim ama farklı bir olay olması nedeniyle yine bir iş kazası olayı ile ilgili deneyimimi paylaşmak istiyorum. Ülkemizin Cumhurbaşkanlığı Kupası da almış ünlü jockeylerinden biri, bir yarış sırasında attan düşmüş ve ne yazık ki felçli kalmıştı. Hastanede kendisini dinledim. Eşi ve iki çocuğunun hayatı bu olaydan sonra daha önceki yaşamlarından çok farklı bir biçime dönüşmüştü. Merhum Sakıp SABANCI'nın bir sözü vardı: "Benim bütün varlığım bir yana, Bağ-Kur emekli maaşım bir yana.". Düşmez kalkmaz bir Allah. Kimin ne zaman muhtaç duruma düşeceği belli olmaz. İşte bu tür durumlarda sosyal güvenliğin hayatın her türlü riski karşısında insana, insan onuruna yakışan bir hayat sürmesini sağlayan muhteşem bir sistem olduğu anlaşılmaktadır.

Tabi meslek hayatımızda, özellikle turnelerde, iş dışında çok güzel ilişkiler kurduk, dostlar biriktirdik. Özellikle kendi imkânlarımızla gitmemizin çok mümkün olmadığı ülkemizin en ücra köşelerindeki güzellikleri gördük. Yemeklerini yedik, kültürlerini tanıdık. Ülkemizin dört bir köşesinde yaptığımız meslek içi eğitimlerde meslektaşlarımızla bir araya geldik, bu eğitimlerde dönem arkadaşlarımızla özlem giderdik.

Son olarak, 95 girişli dönem arkadaşlarımızla Ankara'da bir otelde meslekteki 20'nci yılımızı kutladığımız gün ve geceyi de hayatımın sonuna kadar unutamayacağım. Mesleğe aynı heyecanla başladığımız sonra çeşitli vesilelerle çok sık görüşemediğimiz arkadaşlarımızı uzun bir süreden sonra bir arada görmek, eskileri anmak, bazı arkadaşlarımıza takılmak, bu süreçte kaybettiğimiz arkadaşlarımızı yad etmek o günü benim için unutmaz kıldı.

Özetlemek gerekirse, bu meslekte unutamayacağınız dostluklar kazanır, güzel anılar biriktirir ve ülkenize hizmet etmenin huzurunu yaşarsınız.

Üstadım meslektaşlarımıza önerileriniz nelerdir?

Mesleğimiz kariyer meslekler içinde en çok tercih edilen mesleklerin başında gelmektedir. Meslektaşlarımız, üstatlarımız da çok renkli, kendini çok iyi geliştirmiş, hem devlet ilişkilerini hem de işi gereği özel sektörü çok iyi bilen kişilerdir. Genç meslektaşlarımız bu zengin birikimden beslenerek gerek kamuda, gerekse özel sektörde belirledikleri hedeflere çok kolay ulaşabileceklerdir. Biz 1995 yılında mesleğe başladığımızda üstatlarımız "Bu kurumu sizler yöneteceksiniz." derlerdi. Gerçekten kurumun son yirmi senesinde sosyal güvenlik müfettişleri yönetim kadrolarında çok önemli görevler almıştır. Yine özele geçen, kendi işini kuran arkadaşlarımız da çok başarılı olmuşlardır. Bu anlamda azimle çalışmak, hem kurum ve ülkemiz için hem de kendi iç huzurunuz, mutluluğunuz ve kişisel gelişiminiz için öncelikli hedefiniz olsun.

Tabi çalışmanın yanı sıra turneleri iyi değerlendirmek, gezip gördüğünüz yerlerle,

kültürle beslenmek, yeni dostlar biriktirmek çok önemli. Özellikle genç meslektaşlarımız turneyi avantaja çevirmeli.

Bu konuda son olarak yine genç arkadaşlarıma mutlaka yurtdışı deneyimi tavsiye ediyorum. Çeşitli burslarla yurtdışında yüksek lisans yapmak, dil eğitimine gitmek kişisel gelişiminize çok katkı sağlayacaktır.

Su anda çalıştığınız kurum ve göreviniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

2015 yılında BDO Türkiye'nin yönetici ortaklarından iş ve sosyal güvenlik departmanını kurmak ve yönetmek üzere ortaklık teklifi aldım. Bir yandan çok sevdiğim ve yirmi yılımı verdiğim kamu hizmetimi sonlandırmak, diğer yandan kamu tecrübelerimi özel sektörde değerlendirip özel sektör tecrübesi kazanmak. Takdir edersiniz ki bu radikal kararı almak hiç de kolay değildi. Biraz maceracı ve meraklı yanıma ağır bastı ve kurumda yirminci yılımı doldurduğum gün itibarıyla istifa ederek söz konusu şirketin İş ve Sosyal Güvenlik Danışmanlığı Bölümü'nü kurduk. Ben de bu birimin yöneticisiyim. Geçtiğimiz günlerde BDO Türkiye'deki altıncı yılımı doldurdum. BDO Türkiye'de iş ve sosyal güvenlik departmanı olarak müşterilerimize iş ve sosyal güvenlik alanında danışmanlık hizmeti veriyoruz.

Kamu ile özel sektör çalışmalarını karşılaştırdığınızda en temel farklılıklar sizce nedir?

Özellikle sosyal güvenlik müfettişliği özel sektöre en yakın kamu görevlerinden biridir. BDO Türkiye'nin yöneticileri de ağırlıklı olarak eski hesap uzmanıdır. Bu nedenle BDO Türkiye'de üstadlarımızın kurdukları yapı kamudaki alışkanlıklarımıza çok yakın. Ancak tabi ki özel sektörün dinamikleri çok

farklı. Çok rekabetçi bir ortamda müşteri edinmek ve müşteri memnuniyeti sağlamak zorundasınız. Bu yoğun çaba ve dikkat gerektiriyor. Müşteri sayısını ve memnuniyetini arttırarak ticari hedeflere ulaşmak da özel sektörün amaçlarından biri. Ancak bu hedeflere ulaştığınızda elde ettiğiniz memnuniyet ve manevi huzurun kamu hizmetindeki manevi huzurun yerine tutamadığını itiraf etmeliyim.

Üstadım bildiğiniz üzere 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlamaktayız. Kadın hakları ve kadınların çalışma hayatına katılımına ilişkin görüşleriniz nelerdir?

Öncelikle, bildiğiniz üzere, bu özel günün ortaya çıkışı, 8 Mart 1857'de New York'ta grev başlatan tekstil işçisi kadınların hak arayışına dayanmaktadır. Aradan geçen 164 yılda çalışma hayatında kadınlar önemli haklar elde etti. Ancak ülkemizde geleneklerden gelen alışkanlıklar, değer yargıları, ekonomik yapı, işsizlik ve daha birçok parametreye bağlı olarak kadın iş gücünün çalışma hayatına katılımı yeterli değildir. Kadın işçilerimizin işgücüne katılım oranı % 30 civarındadır. Bu oran OECD ülkelerinin ortalamasının oldukça altındadır. Üstelik çalışan kadınların önemli bir oranı da günlük işlerde ve kayıt dışı çalıştırılmaktadır. Aynı eğitim düzeyindeki erkek ve kadın çalışanlar arasında % 8 oranında gelir farkı bulunmaktadır. Eğitim düzeyi düştükçe bu fark daha da açılmaktadır. Aslında mevzuat yönünden gelişmiş ülkelerden çok farklı düzenlemelerimiz yok. Ancak salt mevzuat düzenlemeleri bu konuyu düzenlemede yetersiz kalmak-



tadır. Kadın istihdamı konusunda belirli büyüklükteki işletmelere zorunlu istihdam kotası konulması, her ne kadar SGK prim ve İŞKUR teşviklerinde kadın sigortalılara ilişkin pozitif ayrımcılıklar yer alsa da bunların arttırılması, özellikle yıllık denetim programlarına kadınların haklarına ilişkin kreş yükümlülüğü, süt izni gibi konuların alınmasının uygun olacağı kanısındayım.

Üstadım son olarak neler söylemek istersiniz?

Derneğimizin yayın organı Sosyal Güvenlik Dünyası dergimizi zevkle takip ediyorum. Dergimizi devraldığınız düzeyin üzerine taşıdığınızı görüyorum. Yine bu konuda bütün meslektaşlarımın katkısından ve dayanışmasından büyük bir mutluluk duyuyorum. Bu vesileyle gerek dergimizi başarıyla tekrar yayın hayatına geçirmeniz gerekse mesleğe ve meslektaşlarımıza olan katkılarınız dolayısıyla sizleri tebrik ediyor, başarılarınızın devamını diliyorum.

İÇİNDEKİLER

EV HİZMETLERİNDE ÇALIŞANLARIN SORUNLARI VE TÜRKİYE'DEKİ MEVZUATSAL GELİŞMELER

Makale Türü: Araştırma

Fatih COŞKUN / Sosyal Güvenlik Müfettiş Yardımcısı

19

YAŞLILIK AYLIĞI BAĞLANMASI KOŞULU OLARAK İŞTEN AYRILMA: ANAYASA MAHKEMESİNİN İPTAL KARARI VE SONUÇLARI

Makale Türü: Derleme

Mahmut KABAKCI / Prof. Dr., İstanbul Teknik Üniversitesi

36

İŞ KAZASI SONUCU VEFAT EDEN ÇIRAĞIN HAK SAHİPLERİNE 5510 SAYILI KANUN KAPSAMINDA İŞ KAZASI DOLAYISIYLA ÖLÜM GELİRİ BAĞLANIR MI?

Makale Türü: Derleme

Mikail KILINÇ / Sosyal Güvenlik Müfettişi

47

İŞ GÖRME SÖZLEŞMELERİ BAĞLAMINDA ÜRÜN (HASILAT) KİRAŞI SÖZLEŞMESİNİN İŞ VE SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ

Makale Türü: Derleme

Ahmet KULAK / Sosyal Güvenlik Müfettiş Yardımcısı

Mehmet Mithat BİRDEN / Sosyal Güvenlik Müfettiş Yardımcısı

55

ESNAF AHİLİK SANDIĞI UYGULAMASININ COVID-19 BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ

Makale Türü: Derleme

Şifanur ÇOBAN / Sosyal Güvenlik Müfettiş Yardımcısı

70

İŞÇİNİN İŞVERENE VERDİĞİ ZARARIN SONUÇLARI

Makale Türü: Derleme

Süleyman CİVELEK / Sosyal Güvenlik Müfettişi

78

İŞÇİ ANNENİN HAKLARI

Makale Türü: Derleme

Ali Emrehan ALGIN / İş Müfettişi

90

REFAH DEVLETLERİNDE KADIN İSTİHDAMI VE GENEL BİR KARŞILAŞTIRMA

Makale Türü: Araştırma

Muhammed BAYRAMBEY / Sosyal Güvenlik Müfettişi

Meltem BEKTAŞ BAYRAMBEY / İstanbul Üniversitesi AB Hukuku Doktora Öğrencisi

102

TÜRKİYE EMEK PİYASASININ YAPISI VE KADIN YOKSULLUĞU

Makale Türü: Araştırma

M. İpek DEDEOĞLU / TÜİK Uzmanı

Hüseyin Tancan KALE / TÜİK Uzmanı

120

SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNUN İADE KAPSAMINDA TIBBİ CİHAZLARLA İLGİLİ GERİ ÖDEME SİSTEMİNİN ANALİZİ VE BİR UYGULAMA ÖNERİSİ

Makale Türü: Derleme

Rifat Koray KÖPRÜLÜOĞLU / Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

147

YARGI KARARLARI

161

PRATİK BİLGİLER

171