



Sosyal Güvenlik Dünyası

Journal of Social Security World

24. yıl

Sayı: 105 | Kasım-Aralık 2021
Fiyat 70,00 TL

ISSN 1301-9457 | E-ISSN 2718-0387

AVRUPA BİRLİĞİ ADALET DİVANİ KARARLARI IŞIĞINDA AB MÜKTESABATINDA İŞÇİLERİN SERBEST DOLAŞIMI VE TÜRK İŞÇİLERİN STATÜSÜ



Röportaj:
Global Personel
Sistemleri ve
Danışmanlık A.Ş.
Yönetim Kurulu Başkanı
MURAT GÖKTAŞ



İşçinin İkinci Bir İşte Çalışma
Yasağının Değerlendirilmesi

Süleyman CİVELEK



İş İlişkilerinde Ücret Eki Olarak
Prim ve İkramiye Ödemelerinin
Yargı Kararları Bağlamında
Değerlendirilmesi

Levent DEDEGİL



Türk Sağlık Sisteminde
Sosyal Güvenlik Kurumunun
Rolü ve Önemi

Eyüp GÜNDOĞDU



Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği
hakemli yayınıdır.

www.sosyalguvenlikdunyasi.com



SOSYAL GÜVENLİK DÜNYASI DERGİSİ YAZIM KURALLARI

YAYIN POLİTİKASI

1. AMAÇ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (Dergi), yazarlarca temelde sosyal politika, iş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku teorisi ve mevzuatı çerçevesinde açıklaması uygun görülen ve mevzuat içerisinde karışıklığa yol açtığı düşünülen önemli, güncel ve çarpıcı konuları derinlemesine ele alarak yeni fikir, görüş ve önerilerde bulunmak, yol göstermek ve katkıda bulunmak istenmesi doğrultusunda derledikleri çalışmalarının yayınlanması amacını taşımaktadır. Çünkü temelde iş ve sosyal güvenlik uygulamaları devlet, sendika, işveren, işçi, emekli, yaşlı, malul, anne-baba, öğrenci, çocuk gibi toplumun her kesimini kapsamaktadır. Etki alanı bu kadar geniş olan bu alanın pek tabiidir ki mevzuat içeriği de çok kapsamlı ve ayrıntılıdır. Bu kadar ayrıntılı olması ise bu alana ilişkin uygulamalardan etkilenenler için mevzuatın daha ulaşılabilir, açık ve anlaşılabilir olmasını zaruri kılmaktadır. Böylece kuşaklara tecrübeleri ve düşünceleri aktarmayı amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Dergide yayınlanabilecek yayın konuları; sosyal politika, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, sosyal güvenlik, bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku, insan kaynakları, sağlık uygulamaları ve yönetimi gibi alanlardır. Bu kapsamda disiplin hukuku da derginin yayın alanına dahildir.

İNTİHAL DENETİMİ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi hakem kurulu ve yayın kurulu tarafından kabul edilen tüm makaleler, intihal denetiminden geçmektedir. İntihal denetimi sonucunda ortaya çıkan eşleşmeler incelenir ve inceleme sonucuna göre makale ile ilgili intihal raporu oluşturulur. Bu rapor doğrultusunda yazarlardan çalışmalarındaki ilgili bölümlere ilişkin düzeltme yapmaları istenebilir ya da çalışma yayın sürecinden çıkarılabilir. Gerekli durumlarda çalışmaların benzerlik raporları da hakemlere iletilerek hakemlerden bu konuda bir değerlendirme yapmaları istenebilir.

Çalışmalarda intihal yapıldığı tespit edildiğinde dergi editör kurulu gerekli yaptırımlarda bulunma yetkisine sahiptir. Bu gerekçeyle çalışmalar yazarlara iade edilebilir. Yayımlanmış bir yazı hakkında doğacak intihal şüphesinde, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi, çalışmaya ilişkin geri çekme işlemlerini uygular ve gerekli soruşturmayı başlatarak ilgili kurum ve mercilere, dergiyi tarayan dizinlere durumu bildirir.

YAZIM KURALLARI

1. GENEL KURALLAR

Gönderilen makaleler için herhangi bir sayfa sınırlaması olmamakla birlikte, makalelerin A4 boyutunda en az 5, en fazla 25 sayfa olması tercih edilmektedir.

Makaleler MS Word formatında hazırlanmalı, sayfa yapısı sağdan ve soldan 2,5 cm, üstten ve alttan 2,5 cm boşluk bırakacak şekilde ayarlanmalıdır. Times New Roman 12 punto yazı karakteri kullanılmalı, metin iki yana yaslanarak hizalanmalı, paragraflar arasında bir satır boşluk bırakılmalıdır. Tablo, şekil, dipnot ve kaynakçada 10 punto kullanılmalı, tablo ve şekillere sıra numarası verilmeli, kaynakçaları altında belirtilmelidir.

Makalenin birinci derece başlıkları 1. şeklinde, koyu ve büyük harflerle, ikinci derece alt başlıklar 1.1. formatında, koyu ve ilk harfleri büyük olacak şekilde sınıflandırılmalıdır. Üçüncü ve dördüncü derece başlıklar da 1.1.1. ve 1.1.1.1. formatında, koyu ve ilk harfleri büyük olacak şekilde sınıflandırılmalıdır. Giriş, sonuç ve kaynakça bölümlerine numara verilmez.

Gönderilen makaleler;

-Girişten önce tercihen 150 kelimeyi geçmeyecek, makalede varılan sonuç da dahil olmak üzere tamamı hakkında özet bilgiye yer veren "Öz" bölümü içermelidir. Bu bölüm okuyucu

makale konusunda ön bilgi veren bir bölümdür. Öte yandan, makale hakkında İngilizce dilinde özet bilgi sunan “Abstract” yazılması isteğe bağlı olmakla birlikte, yazılamaması halinde çeviri danışmanımız tarafından kaleme alınacaktır.

-Makalede içeriği ve konuya uygun en az 3, en fazla 5 adet anahtar kelime bulunmalıdır.

-Hakemlerin yazar bilgilerini görmemesi için, makale içerisinde yazar bilgilerine yer verilmemelidir. Ayrıca yazarla ilgili bilgiler, sisteme makale yüklenirken girilmelidir.

-Makale yükleme ekranında yazar ile ilgili bilgiler girilirken, makale konu sınıflandırması JEL kodları da girilmelidir.

-Yayımlanmasına karar verilen makalelerdeki yazım hataları, yazara gönderilmesine gerek olmaksızın yayın kurulunca düzeltilebilecektir.

2. KAYNAK GÖSTERME YÖNTEMİ

Alıntılarda uluslararası kaynak gösterme metotlarından birisi olan “The Chicago Manual of Style (CMS)” kullanılması gerekmektedir. Chicago yönteminde iki ana eğilim bulunmaktadır. Birinci metoda göre; metin içerisinde kaynağa atıf yapılırken parantez içinde yazarın soyadı, kaynağın yayım tarihi ve sayfa numarası belirtilir. Kaynağa ilişkin bilgiler, metnin sonunda bulunan kaynakça kısmında yer alır. Genellikle sosyal bilimler alanında kullanılmakta olan ikinci metotta ise metnin bütünlüğü bozulmaksızın dipnot veya son not yöntemiyle kaynağa atıf yapılmaktadır. Dipnotta ikinci kez geçen kaynak için, araya başka kaynaklar girmişse, yazarın adı ve soyadından sonra kitap kaynakları için “age”, makale kaynakları için “agm”, tez kaynakları için ise “agt” gibi kısaltmalar kullanılır. Sayfa bilgilerinden başka bilgilere yer verilmez. (Örnek: Nuri ÇELİK, age, s.56). Bir kaynak dipnotta ardışık olarak (arka arkaya) yer alıyorsa; yani araya başka bir kaynak girmemişse yazar adı ve soyadına da gerek yoktur. “Age, agm, agt” ve gerekiyorsa sayfa bilgilerini vermek yeterlidir. (Agm, s.21). Bu durumlarda kaynakla ilgili bir kısaltmanın (kaynağın adı, yazarı vs.) tercih edilmesi de mümkündür. Aynı şekilde metnin sonunda kaynakça kısmı yer almaktadır.

Dergimizde ikinci yöntem esas alınarak kaynak gösterme metodu kullanılacak olup, aşağıda bu ikinci yöntemle ilgili bazı örneklere yer verilmektedir. Başka örnekler için http://www.chicagomanualofstyle.org/tools_citationguide.html sitesini ziyaret edebilirsiniz.

3. DİPNOT YAZIM TEKNİKLERİ

3.1. Kitaplar

Tek Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Örnek:

Müjdat ŞAKAR, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku (İstanbul: Beta Yayınları, 2020), 21.

İki Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Mehmet ZENCİRKIRAN ve Aşkın KESER, Örgütsel Davranış (Bursa: Dora Yayınevi, 2018), 25-26.

İkiden Fazla Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Ali GÜZEL ve diğerleri, Sosyal Güvenlik Hukuku (İstanbul: Beta Yayınları, 2020), 46-47.

3.2. Makaleler

Tek Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Hurşit KAYA, “Koronavirüs (COVID-19) Salgını Etkisiyle Türkiye’de Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği,” Vergi Raporu Dergisi Sayı 247 (2020): 50.

İki Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Oğuzhan DEMİRHAN ve Okan YILDIRIM, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uyarınca İşverenlerin ve Alt İşverenlerin Yükümlülükleri”, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sayı 89 (2014): 276.

İkiden Fazla Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Muhiddin ŞAHİN ve diğerleri, “Avrupa Birliği’nde Sosyal Güvenlik.”, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (2019): 44.

3.3. Tezler Dipnot Örneği

Hurşit KAYA, “Bölgesel Asgari Ücret Uygulaması ve Sosyal Güvenlik Kurum Uygulamaları Üzerine Etkilerinin Değerlendirilmesi” (yayımlanmamış yüksek lisans tezi, Gazi Üniversitesi, 2019), 30.

3.4. Elektronik Kaynaklar Dipnot Örneği

Cahit EVCİL, “İşverenin Aynı ya da Farklı İşyerlerinde Tekrar Çalışmaya Başlayan İşçinin Kıdem Tazminatı ve Yıllık İzin Hakkı,” GazeteVatan, (Haziran 2020). (erişim 20.06.2020) <http://www.gazetevatan.com/dr-cahit-evcil-1323842-yazar-yazisi-isverenini-ayni-ya-da-farkli-isyerlerinde-tekrar-calismaya-baslama/>

4. KAYNAKÇA YAZIM TEKNİKLERİ

Metin içindeki her alıntı kaynakçada mutlaka yer almalıdır. Metin içinde alıntı yapılmayan eserlere kaynakçada verilmemelidir. Kullanılan kaynaklar, “Kaynakça” başlığı altında, metnin sonunda soyadına göre alfabetik sıralanarak konulmalıdır.

4.1. Kitaplar

Tek Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

Örnek:

KABAKCI, Mahmut. Sosyal Sigorta Prim Borçlarından Şahsi Sorumluluk. İstanbul: Beta Yayınları, 2019.

İki Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

TUNA, Orhan ve YALÇINTAŞ, Nevzat. Sosyal Siyaset. İstanbul: Filiz Kitabevi, 1999.

İkiden Fazla Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

ÇELİK, Nuri ve diğerleri. İş Hukuku Dersleri. İstanbul: Beta Yayınları, 2020.

4.2. Makaleler

Tek Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

YILDIRIM, Okan. “Otonom Bir Örgüt Yapısı: Profesyonel Bürokrasi”. Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sayı 94 (2015): 64-75.

İki Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

AKAN, Yusuf ve ARSLAN, İbrahim. “Türkiye’de Sektörel Yatırım Teşvik Belgeleri ile İstihdam Analizi: Doğu Anadolu Bölgesi Üzerine Bir Uygulama.” Çalışma ve Toplum Sayı 1 (2008): 107-119.

İkiden Fazla Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

KARADENİZ, Oğuz. ve diğerleri “Implementing New Strategies for Combating Poverty in Turkey.” South-East Europe Review for Labour and Social Affairs Issue No 04 (2005): 47-76.

4.3. Tez Kaynakça Örneği

DEMİRCİ, Hakkı. “Refah Sistemleri Çerçevesinde İki Ülke Sağlık Sisteminin Karşılaştırılması (ABD-Küba Örneği) ve Türkiye İçin Öneriler.” Doktora tezi, Gazi Üniversitesi, 2018.

4.4. Elektronik Yayın Kaynakça Örneği

Organisation for Economic Co-operation and Development. "SME Policy Responses," (Mayıs 2020). (Erişim 20.06.2020) https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=119_119680-di6h3qgi4x&title=Covid-19_SME_Policy_Responses

YAYIN İLKELERİ

1. MAKALE KABUL EDİLME ve YAYINLAMA İLKELERİ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (Dergi) yayın politikası ilke ve esasları aşağıdaki gibidir.

Dergi, her iki ayda bir basılı ve elektronik olarak www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinde yayınlanmakta olan hakemli bir dergidir.

Dergiye kabul edilecek makaleler yalnızca www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinden kullanıcı üye girişi yapılarak ve sisteme yüklenerek kabul edilmektedir.

Yayın dili Türkçe ve İngilizce'dir. Bununla birlikte dergiye gönderilen yazılarda Türkçe ve İngilizce başlık ve özet kısım olmalıdır. Ayrıca yazıdaki konuya uygun Türkçe ve İngilizce anahtar sözcükler kullanılmalıdır.

Gönderilen makaleler başka bir yerde yayımlanmamış ya da yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır. Aksi halde yazara telif ücreti ödenmeyeceği gibi, bu şekilde davrandığı tespit edilen yazarın daha sonra göndereceği makaleler de yayımlanmayacaktır.

Makalelerin kabul edilebilmesi için, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın ve Yazım Kurallarına uygun olmalıdır.

Makalelerde yer alan görüşler, yazarların kişisel görüşleri olup, fikri sorumluluk kendilerine aittir.

Dergiye makale gönderen yazarlar; sisteme yükledikleri makaleler ile ilgili kabul edilme, reddedilmesi, düzeltme isteme, değerlendirme ve yayınlanma süreçlerini sistem üzerinden takip edeceklerdir.

Sisteme yüklenen makaleler, konusunda uzman en az iki hakem tarafından değerlendirilmektedir. Makalelerin yayınlanmasına yayın kurulu tarafından karar verilmektedir.

Yayınlanmasına karar verilen makaleler, basılı olarak Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde ve ayrıca www.sosyalguvenlikdunyasi.com internet adresi üzerinden e-dergi olarak yayınlanacaktır.

Dergi ücretli bir dergidir. Bu nedenle dergiye yıllık abone olunabilmesinin yanı sıra dergiye aylık temin etmek isteyenlerce aylık olarak münferiden de satın alınabilir. Dergiye abone olmak isteyenler internet sayfası üzerinden tercih edecekleri abonelik türüne göre ödemelerini yapabileceklerdir. Ayrıca dernek merkezine gönderilecek abone başvuru formları ve istenen evraklar ile de abonelik kabul edilecektir. Dergiye yıllık abone olanlar üyelikleri süresince derginin tüm sayılarına ücretsiz olarak e-ortamda erişebilecekleri gibi abone oldukları aylar için ise ayrıca basılı dergi kendilerine gönderilecektir.

Diğer taraftan, yayın kurulu dergideki makalelerden bir kısmının veya tamamının dijital olarak ücretsiz yayınlanmasına karar verebilir.

Makalesi yayınlanan yazarlara, makalenin yayınlandığı ay basılı dergiden bir nüsha hediye edilir.

Dergide yayımlanmasına karar verilen makalelerin yazılı ve elektronik ortamlardaki tüm yayın hakları Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisine aittir. Kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.

2. MAKALE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Dergimize gönderilen makalelerin;

- Güncel konuları kapsamaması,
 - Öncesinde yapılan çalışmalara göre özgünlük içermesi,
 - Konunun daha iyi kavranmasını sağlayacak örneklere yer vermesi,
 - Görüş, öneri belirtmesi,
 - Dilinin sade ve anlaşılır olması,
 - Kaynak taramasının yapılmış olması,
- gibi önemli hususlara dikkat edilerek değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan gönderilen makalelerin;

- Daha önceki çalışmalarında intihal yaptığı tespit edilen yazarlara ait olması,
 - Başka yerde aynen yayınlatılan bir çalışma olması,
 - Çalışmanın tamamının alıntı yapılarak oluşturulması,
 - Doğrudan alıntı yapıldığı halde, yazarın ilgili bölüme kendi yazısı gibi yer vermesi,
 - Çalışmanın sadece yasal ve idari düzenlemelere yer verilerek oluşturulması,
- gibi durumlar makalenin olumsuz değerlendirilmesine neden olacaktır.

ETİK KURALLAR

Aşağıda yer alan etik görev ve sorumluluklar Committee on Publication Ethics (COPE) tarafından yayımlanan öneri ve kılavuzlar temel alınarak hazırlanmıştır. Dergimiz aşağıda belirtilen etik ilkelerine uymayı taahhüt eder.

1. YAZARLAR İÇİN ETİK KURALLAR

Yazarın makalesini Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yazım Kuralları ile Yayın Politikasına uygun hazırlaması etik olarak sorumluluğundadır. Söz konusu kural ve politikalar www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinden ulaşılabilir.

Gönderilen makaleler, başka bir yerde yayımlanmamış ya da yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır.

Hakemlerin objektif değerlendirmesini temin etmek için, hakemlerle yazarlara ilişkin bilgiler paylaşılmamaktadır. Bu nedenle yazarlar, makale metninin içerisinde kendilerine ait bilgilere yer vermemelidirler.

İntihal, başkasına ait fikir veya düşüncelerin kendisine aitmiş gibi göstermektir. Bu fikir ve düşünceler kullanılacaksa mutlaka atıf yapılmalıdır.

Yazarlar atıf kurallarını aşmamalıdır. Örneğin bir paragraf, bütün olarak kopyala – yapıştır yöntemi ile alınıp, son cümlelerin sonuna atıf yapmak etik kurallara uygun değildir. Doğrudan alıntı yapılan hallerde, yazarın bu bölüme tırnak içerisinde yana yatık (italik) olarak yer vermesi ve kaynağına atıfta bulunması gerekir.

Yapılan araştırmalar için ve etik kurul kararı gerektiren klinik ve deneysel insan ve hayvanlar üzerindeki çalışmalar için ayrı ayrı etik kurul onayı alınmış olmalı, bu onay makalede belirtilmeli ve belgelendirilmelidir.

Makalelerde Araştırma ve Yayın Etiğine uyulduğuna dair ifadeye yer verilmelidir.

Kullanılan fikir ve sanat eserleri için telif hakları düzenlemelerine riayet edilmesi gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın Politikasının amacı, yayın konularında yeni görüş ve fikirlerin ortaya konulmasıdır. Bu kapsamda makalelerin, herhangi bir katkıda bulunulmaksızın mevcut yasal ve idari düzenlemelerin derlenmesinden ibaret olması etik ilkelere ve Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın Politikasına aykırıdır.

2. HAKEMLER İÇİN ETİK KURALLAR

Hakemler, makalelere yeterli önemi vermeli ve detaylı değerlendirmelerde bulunmalıdırlar. Hakemlerin makaleyi yeterince değerlendirecek zaman ayırmadan, nihai işlem uygulaması etik kurallara aykırıdır.

Makalelerin onaylanması durumunda, onaylanmasını sağlayan kriterler; reddedilmesi durumunda, reddedilmesine neden olan hususlar; düzeltilmesini istenmesi durumunda, hangi hususların neden düzeltilmesi gerektiğine detaylı olarak yer verilmelidir.

Hakemlerin makale hakkında küçümseyici ve itham edici ifadelerde bulunmaları etik ilkelere aykırıdır.

Hakemler, yeterli uzmanlığa sahip olmadıkları, yazarın kim olduğunu herhangi bir şekilde tespit ettikleri, çıkar çatışması yaşadıkları makaleleri değerlendirmeksizin geri göndermeleri etik sorumluluklarındandır.

Hakemler, makaleler hakkındaki değerlendirmelerini gizli tutmalı, yazarın itibarını sarsacak veya makalede yayınlanmadan önce paylaşılması uygun olmayan bilgilerin paylaşılması sonucunu doğuracak davranışlardan kaçınmalıdırlar.

Hakemlerin değerlendirmesi; makalenin içeriğinin doğru olması, yayın politikasına, yazım kurallarına ve etik kurallara uygun olması ile sınırlıdır. Hakemlerin, yazardan farklı düşünmesi makalenin reddedilmesini gerektirmez.

Hakemler, kendilerine tanınan süre içerisinde makaleleri değerlendirmelidir. Şayet değerlendirme yapamayacaklarsa, makul bir süre içerisinde dergi yönetimine bildirmelidirler.

3. EDITÖRLER İÇİN ETİK KURALLAR

Editörlerin, gelen makaleleri herhangi bir çıkar çatışmasına girmeksizin değerlendirmeye alması, yazarın kimliğine bakmaksızın yayın konusu ve uzmanlık alanlarına göre hakem belirlemesi etik sorumluluğudur.

Editörler, yayınlanacak makalelerin intihal programı ile taranmasından sorumludur. Ancak kullanılan intihal programı tarafından tespit edilemeyen (kaynak çalışmanın yeni olması, programın taramasına açık olmayan üyelik sistemi gerektiren bir veri tabanında bulunuyor olması) intihallere ilişkin editör ve derginin herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Bu konuda derginin göreceği zararlar konusunda yasal hakları saklıdır.

Dergiye gönderilen makalelerin ön inceleme, hakemlik, düzenleme ve yayınlama süreçlerinin vaktinde ve sağlıklı bir şekilde tamamlanması editörlerin görevidir.

Editörler, makalenin değerlendirme sürecinin yayın politikasına ve objektif kriterlere uygun bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

TELİF ESASLARI

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde yayımlanan makaleler için, yazarlara 400.-TL tutarında telif ödemesi yapılır. Telif ödemesi makalenin yayınlandığı ayın 23' üne kadar ödenir. Aşağıda yer verilen kişiler telif ücreti almaya hak kazanamayacaklardır;

- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Denetim Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi İmtiyaz Sahibi,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sorumlu Yazı İşleri Müdürü,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Genel Yayın Yönetmeni,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Araştırma ve Geliştirme Müdürü,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürleri,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Editör Kurulu Başkanı,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Editör Kurulu Üyeleri,

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde yayınlanması uygun görülmeyip, internet sitesinde yayınlanması uygun görülen makaleler için nakdi telif ödenmez.



Değerli Okurlarımız;

Dergimizin 105. Sayısında çalışma hayatında sıklıkla karşılaşılan ihtilaflı konuları ele alan makalelere yer vererek okuyucularımıza yol göstermeyi amaçladık. Bu sayımızın yayınlanacağı döneme denk gelen 10 Kasım Atatürk'ü Anma Günü dolayısıyla; Kurtuluş Savaşı'nın önderi, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu ve ilk Cumhurbaşkanı olan Mustafa Kemal Atatürk'ün aramızdan ayrılışın 83. Yılında Ata'mızı saygıyla anıyor ve ilkelerinin sonsuza kadar peşinden gideceğimiz sözünü veriyoruz.

Röportaj köşemizde; SGK (o dönemki adıyla Sosyal Sigortalar Kurumu) Teftiş Kurulumuzda sigorta müfettiş yardımcısı, sigorta müfettişi, başmüfettiş ve SGK İstanbul İl Müdürlüğü görevlerini ifa ettikten sonra Global Personel Sistemleri ve Danışmanlık A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı SGK E. Başmüfettişi Murat GÖKTAŞ ile yapmış olduğumuz keyifli söyleşiye yer vermekteyiz.

Meslek etiği, birikimi ve kültürüne uygun olarak 105. sayımızda; sosyal güvenlik, iş hukuku, sosyal politika, sağlık ve diğer olmak üzere beş farklı alanda 8 adet makale yer almaktadır.

Editör Kurulu Başkanı olarak siz değerli okuyucularımıza keyifli okumalar dilerim.

Editör Kurulu Başkanı
Okan YILDIRIM

GLOBAL PERSONEL SİSTEMLERİ VE DANIŞMANLIK A.Ş. YÖNETİM KURULU BAŞKANI MURAT GÖKTAŞ ÜSTADIMIZ İLE RÖPORTAJIMIZ

Üstadım kendinizi kısaca tanıtır mısınız,
eğitiminiz hakkında bilgi verebilir misiniz?

1974 yılında Tokat'ın Erbaa ilçesinde dünyaya geldim.Sırasıyla Taşova Ortaokulu, Amasya Teknik Lisesi ve Bolu İzzet Baysal Üniversitesi Kamu Yönetimi Bölümü'nü



1997 yılında tamamladım.2004 yılında Marmara Üniversitesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkiler Bölümü'nde "Kayıt Dışı İstihdamın Sosyal Güvenlik Sistemine Etkisi" konulu tezi ile yüksek lisansımı tamamladım.2005 yılında askerlik görevimi kısa dönem olarak Edirne Keşan ilçesinde tamamladım.Evli ve bir çocuk babasıyım.

Üstadım Kurumumuzda meslekte iken nasıl çalışmalar yürüttünüz? Hangi görevlerde bulundunuz?

1999 yılında Sosyal Sigortalar Kurumu Sigorta Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladım.2002 yılında yapılan yeterlilik sınavını geçerek Sigorta Müfettişliği'ne atandım. 1999-2002 yılları arasında Sigorta Müfettiş Yardımcısı, 2002-2008 yılları arasında Sigorta Müfettişi olarak görev yaptım.Mayıs 2008 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu Müfettişliği yaparken İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürü Yardımcılığı görevine atandım.Eylül 2009 tarihinde de SGK Başmüfettişliğine atandım.2012/Temmuz-2013/Mart devresinde Beşiktaş Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürlüğü görevini yürüttükten sonra 15 Mart 2013 tarihi itibarıyla İstanbul Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğüne atandım.Bu görevi 18 Ekim 2021 tarihine kadar sürdürdüm.15 Aralık 2021 tarihinde kamudaki görevimden ayrılarak Global Personel Sistemleri AŞ.de Yönetim Kurulu Başkanı olarak göreve başladım.Sosyal Güvenlik Hukuku,



İş Hukuku ve Vergi Hukuku ile ilgili yayınlanmış 200'den fazla bilimsel makalem ve ortak yayınlanmış 6 adet kitabım bulunmaktadır. 2008 Haziran ayından itibaren, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 4857 sayılı İş Kanuna yönelik uygulama konularında 100'ü aşkın seminer ve konferansta sunum gerçekleştirdim.

Üstadım Müfettişlik mesleğinin yürütümü ile ilgili bize bilgi verir misiniz?

Müfettişlik mesleği kariyer mesleklerin başında gelmekle birlikte çok emek ve özveri isteyen sevmeden yapılamayacak bir iştir. Zor bir meslek olmakla birlikte sosyal tatmini oldukça yüksek toplumsal itibarı üst seviyededir. Bunun önemli bir nedeni toplumsal ve

sosyal hayatta mutlaka herkesin size sorabileceği ve alacağı cevapla hayatına yön verebileceği bir konunun olmasıdır.

Müfettişlik mesleği çok eski geçmişi olan Türk idari yapısında önemli bir yeri olan meslektir. Müfettişlik mesleğinin önemli olduğu tartışmasız bir gerçek ancak bazı müfettişlikler vardır ki bunlar piyasada da ciddi karşılığı olan her işletmenin ihtiyaç duyduğu bilgi donanımına sahiptir: Sosyal Güvenlik Müfettişleri, İş Müfettişleri, Vergi Müfettişleri gibi.

Ancak çalışma koşulları açısından sürekli aileden uzak farklı yerlerde turnede olmak bu turne sırasında ilgili kişilerle mesafeli olmanın verdiği dar alandaki sosyal ilişki yürütülmesi ve aile özlemi gibi zorlu süreçleri de içinde barındırmaktadır.

Tabi ki bu kadar kariyer ve önemli bir mesleğin verdiği birtakım sorumluluklar da vardır. Müfettişler çalıştıkları kurumlarda ve yaşadığı çevrede örnek alınan ve takip edilen bir kişilik olması nedeniyle hal hareket ve davranışlarına oldukça dikkat etmesi gerekmektedir.

Üstadım şu anda çalıştığınız göreviniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Şu anda Global Personel Sistemleri Danışmanlık A.Ş. şirketinde Kurucu Ortak ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktayım. Şirketimiz, kurumsal firmaların ihtiyaç duydukları, iş ve sosyal güvenlik hukuku uygulamaları, işbaşı eğitimleri, yatırım ve istihdam teşvikleri, arbuluculuk işlemleri ve hukuk davalarına ilişkin hizmet vermekteyiz.

Üstadım meslekle/görevinizle ilgili deneyimlerinizden/tecrübelerinizden / hatıralarınızdan bizimle paylaşmak istedikleriniz var mıdır?

Meslek hayatımda görev esnasında tabi ki birçok deneyim beraberinde de acı tatlı hatıraları da geride bıraktık. Daha müfettiş yardımcısı olarak ilk yılımdı. Nişantaşı'nda grup başkanlığı binası vardı. İşe gittim. Koridorda bir darbuka sesi yankılanıyor. Anlam veremedim, biraz da şaşırdım. Müzik harika. Sonra öğrendik ki üstatlar sanatçı borçlanması için sigortalının fiilen bu işi icra edip etmediğine ilişkin denetim yapıyorlarmış. Yine Davutpaşa'da meydana gelen bir patlama sonrasında, denetmen arkadaşlarla beraber İkitelli Organize Sanayi'de denetim yapmak için gittiğimiz işyerinde, işverenin "Sizin arkadaşlar da burada." demesi üzerine yanlarına gittiğim kişilerin sahte müfettişler olduğunu anladım.

Sahte müfettişler kaçmaya başladı, arkasında biz. Bizim de arkamızda çalışmaları çekmek için gelen NTV haber ekibi... Tabi ki akşam haberlerinde "Gerçek müfettişler sahte müfettişleri bastılar" şeklinde haberler... İl müdürlüğü yaptığım dönemde yine birçok olay geçti başımızdan. Tabi burada hepsine yer vermek zor. Müfettişlikte sigortalı ve işverenin olaylar karşısında sergiledikleri tavırları deneyimleme imkanı olmaktaydı. İdarecilikte de vatandaşların ve memurların olaylar karşısındaki davranışlarını gözlemlene imkanı oldu. Genç arkadaşlara tavsiyem SGK bu anlamda sosyal tarafların ve katmanların tamamının gözlemlenebileceği nadir kurumlardandır. Bu fırsatı iyi değerlendirmeleri gerekir diye düşünüyorum.

Üstadım meslektaşlarımıza önerileriniz nelerdir?

Hangi işi yaparsanız yapın, yükselme ve başarı elde etmenin yolları yani bir nevi kariyer sahibi olmak için mutlaka yaptığınız iş ve bu işle ilgili alanları iyi bilip yorumlamanız gerekmektedir. Teknik bilginizin de davranış ve sosyal ilişkilerle desteklenmesi gerekiyor. Salt bilgi ve sosyal ilişki başarı için kalıcı olarak yetmiyor. Başarının sürdürülebilmesi için her ikisinin de birlikte olması gerekir.

Ayrıca hayatta en önemli konuların başında tatlı dil ve nezaket gelmektedir. Müfettiş üstatlarımız Kurumda etkin olmak için mutlaka idari görevlere talip olsunlar. Çünkü karar alma mekanizmasında idari birimler oldukça önemlidir.

Dil bilmek hatta iyi seviyede birden çok dil bilmek bilişim dünyasındaki gelişmeleri ve dünyadaki pandemi sonrası uzaktan çalışma modellerine yönelişleri iyi yorumlama-

lılar. Yine Rusya ve Ukrayna krizi savaşı ile dünya yeni bir alana sanal paraların yoğun kullanıldığı bir döneme evrilmeye başladı. Çünkü savaşta insanlar şunu daha iyi gördüler menkul gayrimenkul altın gibi yatırımları başka ülkeye taşımak zor, ancak bir soğuk cüzdanla dünyanın birçok ülkesinde paranıza ulaşabiliyorsunuz. Bu gibi gelişmeleri ve yenilikleri yakından takip etmeleri gerekiyor diye düşünüyorum.

Üstadım derneğimiz ve dergimiz ile ilgili düşüncelerinizi bizlerle paylaşır mısınız?

Tabi ki derneğimizin faaliyetlerini yakından takip ediyorum. Ben de bir dernek üyesiyim. Dernekler, sivil toplumun mihenk taşlarıdır. Dünya artık farklı bir noktaya evrilmektedir. Artık organize olmuş azınlıkların organize olmamış kalabalıkları yönettiği bir dönemden geçiyor. Bu yüzden taleplerinizi iletme sesinizi duyurmak için dernekleşmek

önemlidir yoksa sizi kimse dikkate almaz.

Ayrıca yapılan bu güzel çalışmaların ve belli konulardaki kıymetli düşüncelerin kamuoyu ile paylaşmak anlamında dergi çok önemli bir fonksiyon üstlenmektedir. Teşbihte hata olmaz ancak yaptığınız güzel bir yemeği kötü bir tabakta sunamazsınız. Bu anlamda Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi bu güzel bakış açısını ve düşüncelerin düzenli bir formatta kamuoyu ile paylaşılmasına katkı sağlamaktadır.

Üstadım son olarak neler söylemek istersiniz?

Derneğimiz ve onun yayın organı olan Sosyal Güvenlik Dünyası dergisine bizlere bu şekilde kendimizi ifade etme imkanı verdiği için çok teşekkür ediyorum. Bu güne kadar yapılan güzel çalışmalara şahit olduk beklentimiz ve dileğimiz bundan sonra da daha iyi çalışmalara imza atmanızdır.

İÇİNDEKİLER

GENEL SAĞLIK SİGORTASI VE İSTEĞE BAĞLI SİGORTA KAPSAMINDA ÜLKEMİZDE BULUNAN YABANCILARIN DURUMLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ Makale Türü: Derleme	17
Selim YILDIRIM / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
AVRUPA BİRLİĞİ ADALET DİVANI KARARLARI IŞIĞINDA AB MÜKTESABATINDA İŞÇİLERİN SERBEST DOLAŞIMI VE TÜRK İŞÇİLERİN STATÜSÜ Makale Türü: Araştırma	27
Muhammed BAYRAMBEY / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
İŞÇİNİN İKİNCİ BİR İŞTE ÇALIŞMA YASAĞININ DEĞERLENDİRİLMESİ Makale Türü: Derleme	65
Süleyman CİVELEK / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
İŞ İLİŞKİLERİNDE ÜCRET EKİ OLARAK PRİM VE İKRAMIYE ÖDEMELERİNİN YARGI KARARLARI BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ Makale Türü: Derleme	72
Levent DEDEGİL / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
SOSYAL GÜVENLİK ALANINDA MUHAFAZAKAR EĞİLİMLER VE TÜRKİYE'DE SOSYAL GÜVENLİK UYGULAMALARINA YANSIMALARI Makale Türü: Derleme	80
Tahsin KÖSE / Sosyal Güvenlik Başmüfettişi	
TÜRK SAĞLIK SİSTEMİNDE SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNUN ROLÜ VE ÖNEMİ Makale Türü: Derleme	101
Eyüp GÜNDOĞDU / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM Makale Türü: Derleme	115
Mehmet Doğukan UÇMAZ / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
MEMURLARIN SOSYAL MEDYA PAYLAŞIMLARININ DİSİPLİN HUKUKU BAKIMINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ Makale Türü: Derleme	131
Yasin KULAKSIZ / Sosyal Güvenlik Başmüfettişi	
YARGI KARARLARI	143
PRATİK BİLGİLER	151