



Sosyal Güvenlik Dünyası

Journal of Social Security World



24. yıl

Sayı: 100 | Ocak-Şubat 2021
Fiyat 45,00 TL

ISSN 1301-9457 | E-ISSN 2718-0387

Röportaj:
SGK Rehberlik ve
Teftiş Başkanı
Mustafa APAYDIN



Sayı



Tarım İşlerinde Hizmet
Akdi ile Süreksiz
İşlerde Çalışanların
Sosyal Güvenlikleri

Doç. Dr. Özkan BİLGİLİ



Türk Sosyal Güvenlik
Hukuku'nda Sigortalı
Lehine Yorum İlkesi
Umut ÇIRAY



COVID-19 Salgınının
Zorlayıcı Sebepler,
Fesih Sınırlandırılması ve
Ücretsiz İzin Bağlamında
Değerlendirilmesi

Said Emre KORKMAZ



Karahindiba Prensibi
Bağlamında Otizmli
Bireylerin İstihdamı ve
İstihdamın Potansiyel
Faydalarına Yönelik
Bir Değerlendirme
Aykut GÜNER



Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği
hakemli yayınıdır.

www.sosyalguvenlikdunyasi.com





Ankara Grup Başkanlığı



İstanbul 2 Nolu Grup Başkanlığı



İstanbul 1 Nolu Grup Başkanlığı



İzmir Grup Başkanlığı

05/11/2020 tarihinde yazılı, 03/12/2020 tarihinde sözlü bölümü gerçekleştirilen yeterlik sınavında başarılı olarak müfettişliğe atanan 11. dönem meslektaşlarımızı tebrik ederiz.

Sayı 100

Yayın Dili: Türkçe-İngilizce

İmtiyaz Sahibi
Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği
Adına

Dernek Başkanı
Aydın KURNAZ

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü

Hürşit KAYA

Genel Yayın Yönetmeni

İbrahim TURASAN

Tanıtım ve Halkla İlişkiler Müdürleri

Dursun CİNAL
Okan YILDIRIM

Editör Kurulu

Hürşit KAYA
Okan YILDIRIM
Oğuzhan DEMİRHAN

Dil Editörü

Yasin KULAKSIZ

Çeviriden Sorumlu Danışman

Salih ENİŞ

Yönetim ve Yazışma Adresi

Mithatpaşa Cad. No:28/21

Kızılay Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 473 81 86 • 473 81 87

e-posta: info@sgmder.org.tr

ISSN 1301 - 9457

E-ISSN 2718 - 0387

Grafik Tasarım

Aren Tanıtım Ltd. Şti.

Dr. Mediha Eldem Sok. 38/15

Kızılay/ANKARA

Tel: (0.312) 430 70 81-82

www.arentanitim.com.tr

e-mail: tasarim@arentanitim.com.tr

Baskı

EPAMAT Basım Yayın Ambalaj

Reklam Promosyon Ltd. Şti.

Ağaç İşleri Sanayi Sit. 1357. Sk. No:41

Ostim/ANKARA

(0312) 394 48 63 - 64

Basım Tarihi: 09.02.2021

Yayın Türü: Yaygın Süreli

DANIŞMA KURULU

Prof. Dr. Ali GÜZEL

Prof. Dr. Gülsevil ALPAGUT

Prof. Dr. Mustafa SAKAL

Prof. Dr. Müjdat ŞAKAR

Prof. Dr. Nürşen CANİKLİOĞLU

Prof. Dr. Semra GÜNEY

Prof. Dr. Şenay GÖKBAYRAK

Prof. Dr. Talat CANBOLAT

Prof. Dr. Türker TOPALHAN

Not: Liste isimler baz alınarak alfabetik sıraya göre yapılmıştır.

Kadir Has Üniversitesi

İstanbul Üniversitesi

Dokuz Eylül Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

Hacettepe Üniversitesi

Ankara Üniversitesi

Marmara Üniversitesi

Hacı Bayram Veli Üniversitesi

YAYIN KURULU

Dr. Eren ÖĞÜTOĞULLARI

Dr. Murat ÇAKIR

Koray FİLİK

Süleyman CİVELEK

Onur ÖZMEN

Genco AYAZEN

Murat GÖKKAYA

Bertan Başar ERKEKSOY

Dr. Öğr. Üyesi O. Ersun CİVAN

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Vergi Müfettişi

İş Müfettişi

TOBB ETU Hukuk Fakültesi

HAKEM KURULU

Prof. Dr. Hakan KESER

Prof. Dr. Mahmut KABAKCI

Prof. Dr. Oğuz KARADENİZ

Doç. Dr. Ulaş BAYSAL

Doç. Dr. Resul KURT

Doç. Dr. Özkan BİLGİLİ

Dr. Cahit EVCİL

Dr. Hakkı DEMİRCİ

L. İhsan DEMİRCİ

İsmail SEVİNÇ

Mustafa BAŞTAŞ

Engin MERT

Umut ÇIRAY

Özdemir ÖZDER

Can KILIÇKAYA

Ali AYAZ

Muhsin ATCI

Harun SERTBAŞ

İlknur Şahan USTA

Dr. Zafer Haluk İPEK

Dr. Gökhan POLAT

Ercan KAHRIMAN

Dursun CİNAL

Harun ORDU

Mehmet GÜLPAK

Bayram ÇELİK

Esmen DİLLİ

Beyazıt ABLAY

Mahir OĞUZ

Yavuz KURT

Kazım GÖKTAŞ

Tahsin MUMCU

Savaş TUNCA

Tahsin KÖSE

Cemil KUMRU

Recep GÜRBÜZ

Adem KAYA

Şule ATLI İNAN

Yasin KULAKSIZ

Ahmet SARI

Niyazi BAŞKAL

Adil KILIÇ

Burak CANTENUR

Said Emre KORKMAZ

Sercan BAŞI

Yusuf ÖZDEMİR

Dr. Ufuk ÜNLÜ

Arif TEMİR

Andaç KILIÇ

Süleyman KULUYEVER

Yahya KULAKSIZ

Erhan SELİM

Ömer Faruk ASLAN

Dr. Hülya ALTINSOY

Arş. Gör. Mevsim Çağla CENGİZ

Dokuz Eylül Üniversitesi

İstanbul Teknik Üniversitesi

Pamukkale Üniversitesi (E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi)

İstanbul Teknik Üniversitesi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

İzmir Demokrasi Üniversitesi (E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi)

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

E. Sosyal Güvenlik Müfettişi

E. Sosyal Güvenlik Müfettişi

E. Baş Hesap Uzmanı

E. Hesap Uzmanı

E. Vergi Müfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Sosyal Güvenlik Müfettişi

Not: Hakem listesi oluşturulurken özelde/akademide çalışanlar ve müfettişlik mesleğinde aktif olarak çalışanlar için ayrı ayrı kudem sıralaması yapılmıştır.

SOSYAL GÜVENLİK DÜNYASI DERGİSİ YAZIM KURALLARI

YAYIN POLİTİKASI

1. AMAÇ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (Dergi), yazarlarca temelde sosyal politika, iş hukuku ve sosyal güvenlik hukuku teorisi ve mevzuatı çerçevesinde açıklaması uygun görülen ve mevzuat içerisinde karışıklığa yol açtığı düşünülen önemli, güncel ve çarpıcı konuları derinlemesine ele alarak yeni fikir, görüş ve önerilerde bulunmak, yol göstermek ve katkıda bulunmak istenmesi doğrultusunda derledikleri çalışmalarının yayınlanması amacını taşımaktadır. Çünkü temelde iş ve sosyal güvenlik uygulamaları devlet, sendika, işveren, işçi, emekli, yaşlı, malul, anne-baba, öğrenci, çocuk gibi toplumun her kesimini kapsamaktadır. Etki alanı bu kadar geniş olan bu alanın pek tabiidir ki mevzuat içeriği de çok kapsamlı ve ayrıntılıdır. Bu kadar ayrıntılı olması ise bu alana ilişkin uygulamalardan etkilenenler için mevzuatın daha ulaşılabilir, açık ve anlaşılabilir olmasını zaruri kılmaktadır. Böylece kuşaklara tecrübeleri ve düşünceleri aktarmayı amaçlamaktadır.

2. KAPSAM

Dergide yayınlanabilecek yayın konuları; sosyal politika, çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri, sosyal güvenlik, bireysel iş hukuku, toplu iş hukuku, insan kaynakları, sağlık uygulamaları ve yönetimi gibi alanlardır. Bu kapsamda disiplin hukuku da derginin yayın alanına dahildir.

İNTİHAL DENETİMİ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi hakem kurulu ve yayın kurulu tarafından kabul edilen tüm makaleler, intihal denetiminden geçmektedir. İntihal denetimi sonucunda ortaya çıkan eşleşmeler incelenir ve inceleme sonucuna göre makale ile ilgili intihal raporu oluşturulur. Bu rapor doğrultusunda yazarlardan çalışmalarındaki ilgili bölümlere ilişkin düzeltme yapmaları istenebilir ya da çalışma yayın sürecinden çıkarılabilir. Gerekli durumlarda çalışmaların benzerlik raporları da hakemlere iletilerek hakemlerden bu konuda bir değerlendirme yapmaları istenebilir.

Çalışmalarda intihal yapıldığı tespit edildiğinde dergi editör kurulu gerekli yaptırımlarda bulunma yetkisine sahiptir. Bu gerekçeyle çalışmalar yazarlara iade edilebilir. Yayımlanmış bir yazı hakkında doğacak intihal şüphesinde, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi, çalışmaya ilişkin geri çekme işlemlerini uygular ve gerekli soruşturmayı başlatarak ilgili kurum ve mercilere, dergiyi tarayan dizinlere durumu bildirir.

YAZIM KURALLARI

1. GENEL KURALLAR

Gönderilen makaleler için herhangi bir sayfa sınırlaması olmamakla birlikte, makalelerin A4 boyutunda en az 5, en fazla 25 sayfa olması tercih edilmektedir.

Makaleler MS Word formatında hazırlanmalı, sayfa yapısı sağdan ve soldan 2,5 cm, üstten ve alttan 2,5 cm boşluk bırakacak şekilde ayarlanmalıdır. Times New Roman 12 punto yazı karakteri kullanılmalı, metin iki yana yaslanarak hizalanmalı, paragraflar arasında bir satır boşluk bırakılmalıdır. Tablo, şekil, dipnot ve kaynakçada 10 punto kullanılmalı, tablo ve şekillere sıra numarası verilmeli, kaynakçaları altında belirtilmelidir.

Makalenin birinci derece başlıkları 1. şeklinde, koyu ve büyük harflerle, ikinci derece alt başlıklar 1.1. formatında, koyu ve ilk harfleri büyük olacak şekilde sınıflandırılmalıdır. Üçüncü ve dördüncü derece başlıklar da 1.1.1. ve 1.1.1.1. formatında, koyu ve ilk harfleri büyük olacak şekilde sınıflandırılmalıdır. Giriş, sonuç ve kaynakça bölümlerine numara verilmez.

Gönderilen makaleler;

-Girişten önce tercihen 150 kelimeyi geçmeyecek, makalede varılan sonuç da dahil olmak üzere tamamı hakkında özet bilgiye yer veren “Öz” bölümü içermelidir. Bu bölüm okuyucu

makale konusunda ön bilgi veren bir bölümdür. Öte yandan, makale hakkında İngilizce dilinde özet bilgi sunan “Abstract” yazılması isteğe bağlı olmakla birlikte, yazılamaması halinde çeviri danışmanımız tarafından kaleme alınacaktır.

-Makalede içeriği ve konuya uygun en az 3, en fazla 5 adet anahtar kelime bulunmalıdır.

-Hakemlerin yazar bilgilerini görmemesi için, makale içerisinde yazar bilgilerine yer verilmemelidir. Ayrıca yazarla ilgili bilgiler, sisteme makale yüklenirken girilmelidir.

-Makale yükleme ekranında yazar ile ilgili bilgiler girilirken, makale konu sınıflandırması JEL kodları da girilmelidir.

-Yayımlanmasına karar verilen makalelerdeki yazım hataları, yazara gönderilmesine gerek olmaksızın yayın kurulunca düzeltilebilecektir.

2. KAYNAK GÖSTERME YÖNTEMİ

Alıntılarda uluslararası kaynak gösterme metotlarından birisi olan “The Chicago Manual of Style (CMS)” kullanılması gerekmektedir. Chicago yönteminde iki ana eğilim bulunmaktadır. Birinci metoda göre; metin içerisinde kaynağa atıf yapılırken parantez içinde yazarın soyadı, kaynağın yayım tarihi ve sayfa numarası belirtilir. Kaynağa ilişkin bilgiler, metnin sonunda bulunan kaynakça kısmında yer alır. Genellikle sosyal bilimler alanında kullanılmakta olan ikinci metotta ise metnin bütünlüğü bozulmaksızın dipnot veya son not yöntemiyle kaynağa atıf yapılmaktadır. Dipnotta ikinci kez geçen kaynak için, araya başka kaynaklar girmişse, yazarın adı ve soyadından sonra kitap kaynakları için “age”, makale kaynakları için “agm”, tez kaynakları için ise “agt” gibi kısaltmalar kullanılır. Sayfa bilgilerinden başka bilgilere yer verilmez. (Örnek: Nuri ÇELİK, age, s.56). Bir kaynak dipnotta ardışık olarak (arka arkaya) yer alıyorsa; yani araya başka bir kaynak girmemişse yazar adı ve soyadına da gerek yoktur. “Age, agm, agt” ve gerekiyorsa sayfa bilgilerini vermek yeterlidir. (Agm, s.21). Bu durumlarda kaynakla ilgili bir kısaltmanın (kaynağın adı, yazarı vs.) tercih edilmesi de mümkündür. Aynı şekilde metnin sonunda kaynakça kısmı yer almaktadır.

Dergimizde ikinci yöntem esas alınarak kaynak gösterme metodu kullanılacak olup, aşağıda bu ikinci yöntemle ilgili bazı örnekler yer verilmektedir. Başka örnekler için http://www.chicagomanualofstyle.org/tools_citationguide.html sitesini ziyaret edebilirsiniz.

3. DİPNOT YAZIM TEKNİKLERİ

3.1. Kitaplar

Tek Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Örnek:

Müjdat ŞAKAR, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku (İstanbul: Beta Yayınları, 2020), 21.

İki Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Mehmet ZENCİRKIRAN ve Aşkın KESER, Örgütsel Davranış (Bursa: Dora Yayınevi, 2018), 25-26.

İkiden Fazla Yazarlı Kitap Dipnot Örneği:

Ali GÜZEL ve diğerleri, Sosyal Güvenlik Hukuku (İstanbul: Beta Yayınları, 2020), 46-47.

3.2. Makaleler

Tek Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Hurşit KAYA, “Koronavirüs (COVID-19) Salgını Etkisiyle Türkiye’de Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği,” Vergi Raporu Dergisi Sayı 247 (2020): 50.

İki Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Oğuzhan DEMİRHAN ve Okan YILDIRIM, “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uyarınca İşverenlerin ve Alt İşverenlerin Yükümlülükleri,” Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sayı 89 (2014): 276.

İkiden Fazla Yazarlı Makaleler Dipnot Örneği:

Muhiddin ŞAHİN ve diğerleri, “Avrupa Birliği’nde Sosyal Güvenlik.”, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (2019): 44.

3.3. Tezler Dipnot Örneği

Hurşit KAYA, “Bölgesel Asgari Ücret Uygulaması ve Sosyal Güvenlik Kurum Uygulamaları Üzerine Etkilerinin Değerlendirilmesi” (yayımlanmamış yüksek lisans tezi, Gazi Üniversitesi, 2019), 30.

3.4. Elektronik Kaynaklar Dipnot Örneği

Cahit EVCİL, “İşverenin Aynı ya da Farklı İşyerlerinde Tekrar Çalışmaya Başlayan İşçinin Kıdem Tazminatı ve Yıllık İzin Hakkı,” GazeteVatan, (Haziran 2020). (erişim 20.06.2020) <http://www.gazetevatan.com/dr-cahit-evcil-1323842-yazar-yazisi-isveren-ayni-ya-da-farkli-isyerlerinde-tekrar-calismaya-baslama/>

4. KAYNAKÇA YAZIM TEKNİKLERİ

Metin içindeki her alıntı kaynakçada mutlaka yer almalıdır. Metin içinde alıntı yapılmayan eserlere kaynakçada verilmemelidir. Kullanılan kaynaklar, “Kaynakça” başlığı altında, metnin sonunda soyadına göre alfabetik sıralanarak konulmalıdır.

4.1. Kitaplar

Tek Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

Örnek:

KABAKCI, Mahmut. Sosyal Sigorta Prim Borçlarından Şahsi Sorumluluk. İstanbul: Beta Yayınları, 2019.

İki Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

TUNA, Orhan ve YALÇINTAŞ, Nevzat. Sosyal Siyaset. İstanbul: Filiz Kitabevi, 1999.

İkiden Fazla Yazarlı Kitap Kaynakça Örneği:

ÇELİK, Nuri ve diğerleri. İş Hukuku Dersleri. İstanbul: Beta Yayınları, 2020.

4.2. Makaleler

Tek Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

YILDIRIM, Okan. “Otonom Bir Örgüt Yapısı: Profesyonel Bürokrasi”. Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sayı 94 (2015): 64-75.

İki Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

AKAN, Yusuf ve ARSLAN, İbrahim. “Türkiye’de Sektörel Yatırım Teşvik Belgeleri ile İstihdam Analizi: Doğu Anadolu Bölgesi Üzerine Bir Uygulama.” Çalışma ve Toplum Sayı 1 (2008): 107-119.

İkiden Fazla Yazarlı Makale Kaynakça Örneği:

KARADENİZ, Oğuz. ve diğerleri “Implementing New Strategies for Combating Poverty in Turkey.” South-East Europe Review for Labour and Social Affairs Issue No 04 (2005): 47-76.

4.3. Tez Kaynakça Örneği

DEMİRCİ, Hakkı. “Refah Sistemleri Çerçevesinde İki Ülke Sağlık Sisteminin Karşılaştırılması (ABD-Küba Örneği) ve Türkiye İçin Öneriler.” Doktora tezi, Gazi Üniversitesi, 2018.

4.4. Elektronik Yayın Kaynakça Örneği

Organisation for Economic Co-operation and Development. “SME Policy Responses,” (Mayıs 2020). (Erişim 20.06.2020) https://read.oecd-ilibrary.org/view/?ref=119_119680-di6h3qgi4x&title=Covid-19_SME_Policy_Responses

YAYIN İLKELERİ

1. MAKALE KABUL EDİLME ve YAYINLAMA İLKELERİ

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (Dergi) yayın politikası ilke ve esasları aşağıdaki gibidir.

Dergi, her iki ayda bir basılı ve elektronik olarak www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinde yayınlanmakta olan hakemli bir dergidir.

Dergiye kabul edilecek makaleler yalnızca www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinden kullanıcı üye girişi yapılarak ve sisteme yüklenerek kabul edilmektedir.

Yayın dili Türkçe ve İngilizce'dir. Bununla birlikte dergiye gönderilen yazılarda Türkçe ve İngilizce başlık ve özet kısım olmalıdır. Ayrıca yazıdaki konuya uygun Türkçe ve İngilizce anahtar sözcükler kullanılmalıdır.

Gönderilen makaleler başka bir yerde yayımlanmamış ya da yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır. Aksi halde yazara telif ücreti ödenmeyeceği gibi, bu şekilde davrandığı tespit edilen yazarın daha sonra göndereceği makaleler de yayımlanmayacaktır.

Makalelerin kabul edilebilmesi için, Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın ve Yazım Kurallarına uygun olmalıdır.

Makalelerde yer alan görüşler, yazarların kişisel görüşleri olup, fıkri sorumluluk kendilerine aittir.

Dergiye makale gönderen yazarlar; sisteme yükledikleri makaleler ile ilgili kabul edilme, reddedilmesi, düzeltme isteme, değerlendirme ve yayınlanma süreçlerini sistem üzerinden takip edeceklerdir.

Sisteme yüklenen makaleler, konusunda uzman en az iki hakem tarafından değerlendirilmektedir. Makalelerin yayınlanmasına yayın kurulu tarafından karar verilmektedir.

Yayınlanmasına karar verilen makaleler, basılı olarak Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde ve ayrıca www.sosyalguvenlikdunyasi.com internet adresi üzerinden e-dergi olarak yayınlanacaktır.

Dergi ücretli bir dergidir. Bu nedenle dergiye yıllık abone olunabilmesinin yanı sıra dergiyi aylık temin etmek isteyenlerce aylık olarak münferiden de satın alınabilir. Dergiye abone olmak isteyenler internet sayfası üzerinden tercih edecekleri abonelik türüne göre ödemelerini yapabileceklerdir. Ayrıca dernek merkezine gönderilecek abone başvuru formları ve istenen evraklar ile de abonelik kabul edilecektir. Dergiye yıllık abone olanlar üyelikleri süresince derginin tüm sayılarına ücretsiz olarak e-ortamda erişebilecekleri gibi abone oldukları aylar için ise ayrıca basılı dergi kendilerine gönderilecektir.

Diğer taraftan, yayın kurulu dergideki makalelerden bir kısmının veya tamamının dijital olarak ücretsiz yayınlanmasına karar verebilir.

Makalesi yayınlanan yazarlara, makalenin yayınlandığı ay basılı dergiden bir nüsha hediye edilir.

Dergide yayımlanmasına karar verilen makalelerin yazılı ve elektronik ortamlardaki tüm yayın hakları Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisine aittir. Kaynak gösterilmek suretiyle alıntı yapılabilir.

2. MAKALE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ

Dergimize gönderilen makalelerin;

- a) Güncel konuları kapsamı,
 - b) Öncesinde yapılan çalışmalara göre özgünlük içermesi,
 - c) Konunun daha iyi kavranmasını sağlayacak örneklere yer vermesi,
 - d) Görüş, öneri belirtmesi,
 - e) Dilinin sade ve anlaşılır olması,
 - f) Kaynak taramasının yapılmış olması,
- gibi önemli hususlara dikkat edilerek değerlendirilmektedir.

Diğer taraftan gönderilen makalelerin;

- a) Daha önceki çalışmalarında intihal yaptığı tespit edilen yazarlara ait olması,
 - b) Başka yerde aynen yayınlatılan bir çalışma olması,
 - c) Çalışmanın tamamının alıntı yapılarak oluşturulması,
 - d) Doğrudan alıntı yapıldığı halde, yazarın ilgili bölüme kendi yazısı gibi yer vermesi,
 - e) Çalışmanın sadece yasal ve idari düzenlemelere yer verilerek oluşturulması,
- gibi durumlar makalenin olumsuz değerlendirilmesine neden olacaktır.

ETİK KURALLAR

1. YAZARLAR İÇİN ETİK KURALLAR

Yazarın makalesini Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yazım Kuralları ile Yayın Politikasına uygun hazırlaması etik olarak sorumluluğundadır. Söz konusu kural ve politikalara www.sosyalguvenlikdunyasi.com adresinden ulaşılabilir.

Gönderilen makaleler, başka bir yerde yayımlanmamış ya da yayımlanmak üzere gönderilmemiş olmalıdır.

Hakemlerin objektif değerlendirmesini temin etmek için, hakemlerle yazarlara ilişkin bilgiler paylaşılmamaktadır. Bu nedenle yazarlar, makale metninin içerisinde kendilerine ait bilgilere yer vermemelidirler.

İntihal, başkasına ait fikir veya düşüncelerin kendisine aitmiş gibi göstermektir. Bu fikir ve düşünceler kullanılacaksa mutlaka atıf yapılmalıdır.

Yazarlar atıf kurallarını aşmamalıdır. Örneğin bir paragraf, bütün olarak kopyala – yapıştır yöntemi ile alınıp, son cümlelerin sonuna atıf yapmak etik kurallara uygun değildir. Doğrudan alıntı yapılan hallerde, yazarın bu bölüme tırnak içerisinde yana yatık (italik) olarak yer vermesi ve kaynağına atıfta bulunması gerekir.

Yapılan araştırmalar için ve etik kurul kararı gerektiren klinik ve deneysel insan ve hayvanlar üzerindeki çalışmalar için ayrı ayrı etik kurul onayı alınmış olmalı, bu onay makalede belirtilmeli ve belgelendirilmelidir.

Makalelerde Araştırma ve Yayın Etiğine uyulduğuna dair ifadeye yer verilmelidir.

Kullanılan fikir ve sanat eserleri için telif hakları düzenlemelerine riayet edilmesi gerekmektedir.

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın Politikasının amacı, yayın konularında yeni görüş ve fikirlerin ortaya konulmasıdır. Bu kapsamda makalelerin, herhangi bir katkıda bulunulmaksızın mevcut yasal ve idari düzenlemelerin derlenmesinden ibaret olması etik ilkelere ve Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Yayın Politikasına aykırıdır.

2. HAKEMLER İÇİN ETİK KURALLAR

Hakemler, makalelere yeterli önemi vermeli ve detaylı değerlendirmelerde bulunmalıdırlar. Hakemlerin makaleyi yeterince değerlendirecek zaman ayırmadan, nihai işlem uygulaması etik kurallara aykırıdır.

Makalelerin onaylanması durumunda, onaylanmasını sağlayan kriterler; reddedilmesi durumunda, reddedilmesine neden olan hususlar; düzeltilmesini istenmesi durumunda, hangi hususların neden düzeltilmesi gerektiğine detaylı olarak yer verilmelidir.

Hakemlerin makale hakkında küçümseyici ve itham edici ifadelerde bulunmaları etik ilkelere aykırıdır.

Hakemler, yeterli uzmanlığa sahip olmadıkları, yazarın kim olduğunu herhangi bir şekilde tespit ettikleri, çıkar çatışması yaşadıkları makaleleri değerlendirmeksizin geri göndermeleri etik sorumluluklarındandır.

Hakemler, makaleler hakkındaki değerlendirmelerini gizli tutmalı, yazarın itibarını sarsacak veya makalede yayınlanmadan önce paylaşılması uygun olmayan bilgilerin paylaşılması sonucunu doğuracak davranışlardan kaçınmalıdırlar.

Hakemlerin değerlendirmesi; makalenin içeriğinin doğru olması, yayın politikasına, yazım kurallarına ve etik kurallara uygun olması ile sınırlıdır. Hakemlerin, yazardan farklı düşünmesi makalenin reddedilmesini gerektirmez.

Hakemler, kendilerine tanınan süre içerisinde makaleleri değerlendirmelidir. Şayet değerlendirme yapamayacaklarsa, makul bir süre içerisinde dergi yönetimine bildirmelidirler.

3. EDITÖRLER İÇİN ETİK KURALLAR

Editörler, yayınlanacak makalelerin intihal programı ile taranmasından sorumludur. Ancak kullanılan intihal programı tarafından tespit edilemeyen (kaynak çalışmanın yeni olması, programın taramasına açık olmayan üyelik sistemi gerektiren bir veri tabanında bulunuyor olması) intihallere ilişkin editör ve derginin herhangi bir sorumluluğu bulunmamaktadır. Bu konuda derginin göreceği zararlar konusunda yasal hakları saklıdır.

Dergiye gönderilen makalelerin ön inceleme, hakemlik, düzenleme ve yayınlama süreçlerinin vaktinde ve sağlıklı bir şekilde tamamlanması editörlerin görevidir.

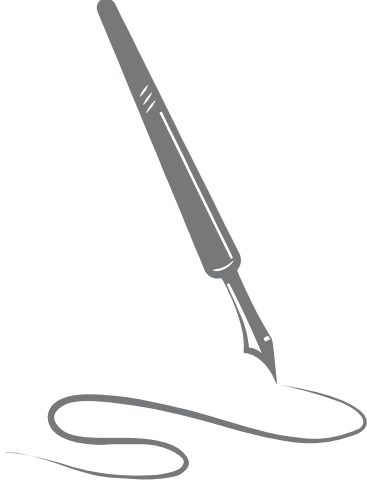
Editörler, makalenin değerlendirme sürecinin yayın politikasına ve objektif kriterlere uygun bir şekilde yürütülmesinden sorumludur.

TELİF ESASLARI

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde yayımlanan makaleler için, yazarlara 250.-TL tutarında telif ödemesi yapılır. Telif ödemesi makalenin yayınlandığı ayın 23' üne kadar ödenir. Aşağıda yer verilen kişiler telif ücreti almaya hak kazanamayacaklardır;

- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Denetim Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Disiplin Kurulu Üyeleri,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi İmtiyaz Sahibi,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Sorumlu Yazı İşleri Müdürü,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Genel Yayın Yönetmeni,
- Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi Editör Kurulu Üyeleri.

Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisinde yayınlanması uygun görülmeyip, internet sitesinde yayınlanması uygun görülen makaleler için nakdi telif ödenmez.



Değerli Okurlarımız;

24 yıla yakın bir süredir yayın hayatında olan Sosyal Güvenlik Dünyası Dergisi (SGDD) bugün 100. sayısı ile sizlerin karşısında. Üstün bir çaba ve özveri sonucunda 24 yıl öncesinde başlayan SGDD serüveninde 100. sayının “sunuş” bölümünü hazırlamanın büyük bir gururu ve heyecanını taşıyoruz. 2021 yılının ilk sayısı olan 100. sayımız ile birlikte umarız ki; bundan sonraki dönemlerde tüm dünya insanlığı daha fazla sağlık, mutluluk, huzur, eşitlik ve insana yakışır bir şekilde yaşama düzenini elde edebilir.

100. sayımıza kadar geçen süreçte bazı üstadlarımızı kaybederek ebedi hayata uğurlarken, imkanlar ölçüsünde kaybettiğimiz değerli üstadlarımıza dergimiz içerisinde yer vererek onların adının sonsuza denk yaşatılmaya çalışıldığını hepimiz biliyoruz. 2020 yılında ise bir kâbus gibi tüm dünyayı saran Covid-19 pandemisi maalesef bizlerin de çok önemli bir değerini kaybetmesine neden oldu. Elazığ Sosyal Güvenlik İl Müdürü olarak görev yapmakta iken Covid-19 nedeniyle günlerce mücadele eden Sosyal Güvenlik Başmüfettişi Ayhan TUNCER üstadımız 2020 yılı Aralık ayı içerisinde aramızdan ayrılarak ebedi hayata intikal etti. Ayhan TUNCER üstadımızla en son, 2020 yılı Eylül ayı içerisinde SGDD ile ilgili bir telefon görüşmesi gerçekleştirerek dergimizin yeniden yayın hayatına girmesi konusundaki heyecanına birebir şahit olmuştuk. Bu vesileyle, Ayhan TUNCER üstadımızın adını sonsuza kadar yaşatma konusunda üzerimize düşen borcu yerine getirme adına üstadımızı mesleğe ilk başladığı günlerden itibaren yakından tanıyan ve kendisi ile beraber çalışan E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi Dr. Hakkı DEMİRCİ, Sosyal Güvenlik Başmüfettişi Salih ENİŞ ve Sosyal Güvenlik Başmüfettişi Dursun Ali ÖZDEMİR üstadlarımızın Ayhan TUNCER üstadımız anısına kaleme almış oldukları yazı ve paylaşımlara dergimizde “Çınardan Kopan Bir Yaprak” köşesinde yer vermekteyiz.

Ayrıca, SGDD’nin kuruluşuna öncülük eden ve yeniden yayın hayatına başlamasında önemli bir pay sahibi olan, dergimizin ilk sayısının Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Müdürü olarak görev yapan Rehberlik ve Teftiş Başkanımız Mustafa APAYDIN ile Sosyal Güvenlik Müfettişleri Derneği Başkanımız Aydın KURNAZ ve SGDD’nin Sorumlu Yazı İşleri Müdürü Hurşit KAYA’nın yapmış olduğu keyifli röportajı okuyabilirsiniz.

Meslek etiği, birikimi ve kültürüne uygun olarak 100. sayımıza yakışır bir şekilde farklı konu ve olayların kaleme alınarak değerlendirildiği dergimizde; sosyal güvenlik, iş hukuku ve insan kaynakları olmak üzere üç farklı alanda 10 adet makale yer almaktadır.

Editör Kurulu olarak; başta temenni ettiğimiz dilekleri yineleyerek 2021 yılının sağlıklı ve huzurlu geçmesi umuduyla siz değerli okuyucularımıza keyifli okumalar dileriz.

Editör Kurulu Üyeleri

Hurşit KAYA

Okan YILDIRIM

Oğuzhan DEMİRHAN

ÇINARDAN KOPAN BİR YAPRAK: AYHAN TUNCER



ÖZGEÇMİŞ

1970 Yılında Elazığ' da doğdu. 1992 yılında İstanbul Üniversitesi S.B.F Kamu Yönetimi bölümünden mezun oldu.

01.01.1997- 30.05.1999 tarihleri arasında T.C Maliye Bakanlığı Vergi İstihbarat Uzmanı, 31.05.1999 SSK Genel Müdürlüğü (Devredilen) Sigorta Müfettiş Yardımcılığı, 23.09.2009 tarihinde Başmüfettiş, 20.11.2005 – 20.03.2008 tarihleri arasında SGK Rehberlik ve Teftiş Trabzon Grup Başkan Yardımcısı, 31.12.2009 – 30.05.2010 tarihleri arasında SGK Rehberlik ve Teftiş Trabzon Grup Başkanı, 07.05.2012 –

01.05.2014 tarihleri arasında SGK Ankara Grup Başkanlığı Rapor okuma komisyonu, 02.05.2014 – 14.10.2015 tarihleri arasında SGK Rehberlik ve Teftiş Ankara Grup Başkan Yardımcısı, 18.11.2015 – 28.10.2016 tarihleri arasında SGK Ankara İl Müdürlüğü Rüzgarlı Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü V. Olarak görev yaptı. 28 Ekim 2016 tarihi itibarıyla Elazığ Sosyal Güvenlik İl Müdür V. görevine atandı.

(A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı Belgesine Sahiptir.

Merhum Ayhan Tuncer Anısına: 20 yıllık hikaye

2020 yılı tüm dünya için pek çok olumsuzlukların başladığı ve bitmek bilmediği bir yıl oldu. Covid-19 salgını bunlar arasında en yıkıcı olan olarak karşımıza çıkmış ve çıkmaya devam etmektedir. Bu salgının bizler açısından hepimizi büyük üzüntüye sevk eden sonuçlarından biri de şüphesiz kıymetli meslektaşımız, SGK Başmüfettişi Ayhan TUNCER kardeşimizi de aramızdan almış olmasıdır. Ayhan kardeşimizle yollarımız mesleğin en başında müfettiş yardımcısı olarak ilk göreve geldiği ve bir dönem benim de grup başkanlığını yaptığım Trabzon'da kesişti ve muhabbetimiz aynı dönemde birlikte covid tedavisi gördüğümüz son ana kadar devam etti.

Ayhan, müfettiş yardımcısı olarak Trabzon'a geldikten sonra İbrahim Özçelik ve Tufan Kavalcı refakatinde çalıştı ve daha sonra müfettişliğe terfi etti. Bir dönem Grup Başkan yardımcım olarak birlikte de çalıştık. Kendisi Trabzon'u çok sevmiştii, grupların kapanmasına o yüzden son derece karşıydı ve bu konuda epey uğraşları da olmuştu. Gruplar kapandıktan sonra kendisine memleketi olan Elazığ SGK İl Müdürlüğünü hedef seçmişti. Ankara'ya döndükten sonra Elazığ hedefini gerçekleştirdi ve hem yöre halkına hem de Kuruma çok başarılı hizmetler sağladı. Kimse bilemez tabi can attığın, kendine hedef koyduğun bir işin, işyerinin, coğrafyanın aynı zamanda ömür tanesinin biteceği bir yer olacağını...

Ayhan son derece çalışkan, sorumluluk sahibi, iyi bir aile babası kardeşimizdi. Refakatinde çalıştığı üstadlarına bilgisini teyit için soru sorduğunda bile aslında cevaplarını da biliyordu çoğunlukla. En çok Esman

Bey (DİLLİ) ile takılıyordu. Tabi Dursun Ali Özdemir, Faruk Çınkı, Hüseyin Yıldırım, Ülger-Alper Yumak da sık sık görüştüğü müfettiş arkadaşlarımızdı.

Trabzon Grup Başkanlığı'nda Yaptığımız Yemek Organizasyonumuzda Ayhan Kardeşimiz.



Ayhan Beyle son görüşmemiz ne tesadüf ki covid tedavimiz esnasında oldu. Ben de 13 Kasım'da pozitif oldum, evde tedavim sürerken ateşim nüksetti ve 22 Kasım'da hastaneye yattım. Aralık ilk haftası kendisine geçmiş olsun mesajı attım, beni geri aradı. Evde tedavi sırasında fenalaştığını ve Elazığ'da özel bir hastanede yattığını ifade etti ve bana da çeşitli tavsiyelerde bulundu. Ertesi gün tekrar aradı; gece fenalaştığını, kendisine plazma tedavisi uygulandığını ve rahatladığını, hatta İstanbul'daki dernekteki görevli arkadaşları aramamı, Kızılay'dan aynı tedavinin

bana da uygulanmasını tavsiye etti. Ancak maalesef daha sonra mesajlarıma yanıt vermediğini gördüm. O son görüşmeden belli bir süre sonra fenalaştığını, yoğun bakıma kaldırıldığını öğrendim ve maalesef büyük bir üzüntü ile kendisini kaybettik.

Hayat çok ince bir çizgi; ne zaman-nerede-nasıl kırılacağını bilemiyorsunuz.

Bu vesile ile en başta ailesine, sevenlerine, SGK camiasına, Elazığ'a ve ülkemize başsağlığı diliyorum. Allah rahmetini bol eylesin, mekanı cennet olsun görev şehidimizin.

Dr. Hakkı DEMİRCİ

E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi



Ayhan TUNCER ve Dursun Ali ÖZDEMİR'in Şehidimiz Fethi SEKİN'i mezarı başında ziyaretinden bir kare

2000 Yılında tanıştığım Ayhan TUNCER üstadımızı bize göre erken kaybetmiş olmanın acısını yaşıyoruz. Yaklaşık 20 yıldır meslektaş olmanın ötesinde aramızda kardeşlik hukuku sürdürdüğümüzü kendisini kaybettiğimde daha iyi anladım. Halen, aramızdan ayrıldığı gerçeğini idrak etmekte zorlanıyorum. Şöyle maziye dönüp eski günlere bir baktığımda, ne çok anı hatıra biriktirdiğimin farkına varıyorum.

Ayhan TUNCER deyince ilk aklıma gelen özelliği Türkiye sevdası ile birlikte, doğup büyüdüğü memleketi Elazığ'a duyduğu

özlem idi. Uzun yıllar çok yakın çalışmış ve çok fazla birlikte seyahat etmiştik. Çalışma odasında ya iş yapar ya da mevzuat çalışırdı. Hiç boş durduğuna şahit olmamıştım. Bu özelliği benim için büyük bir şans idi. Ne zaman bilmediğim yada tereddüt ettiğim bir durum ile karşılaştım, araştırma yapmak yerine Ayhan üstada sormak daha kolay gelirdi. Zannedersem 2005 yılında köyünde izalei şüyu davası açılmış annesinin hissesi bulunan bir arazide, hak sahiplerinin anlaşamaması üzerine araziye satın alması nedeniyle aramızda toprak ağası ünvanına kavuşmuş ve kendisine ağam diye hitap etmeye başlamıştık. Üstat ünvanı yerine ağam ünvanı o kadar yakışmış idi ki, ister istemez bütün hitaplarımız ağam ile başladı. Birlikte gittiğimiz turnelerde birlikte yediğimiz içtiğimiz zamanlarda, asla hesap ödeyemedik. Hesap ödemeye kalktığımızda "ben sizin ağanız değil miyim herkes haddini bilsin" diyerek hesap ödememize izin vermez idi. Bu cömertliği sadece biz yakın arkadaşlarına değildi. Çocuklarımız karne aldığı anda Ayhan amcalarına göstermek için can atarlardı. Her karne döneminde çocuklara harçlık verir, onları sevindirirdi. Ankara'ya hastaneye, askere, okumaya gelen Elazıglılar mutlaka Ayhan Beylerini bulur gurbette ihtiyaçlarını gördü-

rürlerdi. Her gün ya bir hemşerisini evinde misafir eder, ya otel-misafirhane ayarlar, ya da hastane randevusu ayarlama telaşesi içerisinde koşuştururdu.

Ömrünün son 4 yılını çok sevdiği memleketi Elazığ' da geçirdi. Kendisini memleketinde ziyaret etme fırsatı buldum. Memleketinde İl Müdürü olarak görev yaparken bir yandan da köyünde tarım işleriyle uğraşmaktaydı. Yaklaşık 30 dönümlük bir tarlanın etrafını çevirip içine 1200 adet badem ağacı dikmişti. Tarlanın ortasında kocaman bir kuyu açtırıp kaliteli ve bol suya ulaşmıştı. Bahçede yetiştirdiği sebzelerin fotoğraflarını bizlere gönderirdi. Köyüne gittiğimizde mezarlığa da uğramıştık. Çok sevdiği annesinin kabri oradaydı. Köylerinin virane olan me-

zarlığını yaptırmış, kilit taş döşetmiş idi. Cuma günü akşam saatlerinde aldığımız üzücü haber üzerine salgın sebebiyle uygulanan so-kağa çıkma yasakları nedeniyle, son görevimizi yerine getirememenin üzüntüsü de halen üzerimdedir. İlk fırsatta kabrinin başına gideceğim günü beklemekteyim. Halen vefat ettiği gerçeğine inanmakta zorlanıyorum. Dümdüz, çalışkan, vicdan sahibi bir adamdı. Türkiye sevdalısı idi. Ailesine çok düşkündü. Ailesinin, arkadaşlarının, meslektaşlarının, Elazıqlıların, Sosyal Güvenlik Kurumu ailesinin, Türkiye'nin başı sağolsun. Mekanı cennet olsun.

Dursun Ali ÖZDEMİR
Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

Merhum Ayhan TUNCER ile vefatından önceki son yüz yüze görüşmemizde söylediği şu söz aklımda kaldı.

Dünya çok aşağı bir yerdir. Edna kökünden gelir.
Allahtan rahmet diliyorum. Mekanı cennet olsun.

Salih ENİŞ
Sosyal Güvenlik Başmüfettişi

SGK REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANIMIZ SAYIN MUSTAFA APAYDIN ÜSTADIMIZ İLE 100. SAYI ÖZEL RÖPORTAJIMIZ



Başkanım kendinizi kısaca tanıtabilir misiniz, eğitiminiz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Öncelikle hoş geldiniz. Ben, 1968 yılında Tokat'ın Turhal ilçesinde dünyaya geldim. İlkokula Sivas ilinde başlamış olsam da ilkokul, ortaokul ve lise eğitimimi Turhal'da tamamladım. Mezun olduğum lise endüstri meslek lisesidir. 1986 yılında başladığım İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünden 1990 yılında mezun oldum. Lisans eğitimimden başka ODTÜ Sürekli Eğitim Merkezi'nde aldığım eğitim sonunda Yönetim Bilgi Sistemleri sertifikam mevcuttur.

Başkanım şu anda çalıştığınız makamınız/göreviniz hakkında bilgi verebilir misiniz?

Şu anda malumunuz Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanı olarak görev yapıyorum. Ülkemizin önemli ku-

rumlarından biri olan ve bütün vatandaşlarımızın hayatına dokunan bu kurumun en önemli birimlerinden biri olan Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı gerek müfettiş sayısı gerek devraldığı miras ve gerekse ifa ettiği fonksiyonla temayüz etmektedir.

SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanı, 3 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ekinde yer alan 1 sayılı cetvelde “üst kademe yöneticileri” arasında sayılmıştır. Rehberlik ve Teftiş Başkanının görev ve yetkileri ise 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 418’inci maddesinde sayılmıştır. Söz konusu maddede sıralanan görevler zaten bilinmektedir. Ama genel olarak ifade etmek gerekirse, Rehberlik ve Teftiş Başkanı gerek müfettişler arasında gerekse müfettişlerin teftiş ve soruşturmalarına tabi olanlar hakkında adaleti sağlamakla görevlidir. Bir tanımıyla adalet: genel anlamda hukuk düzeninin, spesifik anlamda ise sosyal güvenlik hukukunun vatandaşlara, kuruma ve paydaşlara tanıdığı haklarla öngörmüş olduğu yükümlülüklerin tam ve kısa sürede sağlanması amacına yönelik tedbirler almak ve uygulamaktır. Yani hak edene hak ettiğinin verilmesini sağlamaktır. Kayıt dışı istihdamın önlenmesine yönelik denetimler planlamak, iddiaların gerçekliğini ortaya çıkarmak amacıyla kurum personeli veya yükümlülük sahipleri hakkında inceleme ve soruşturma raporlarının incelenip mevzuata uygunluğunu sağlamak yahut iş kazasına maruz kalmış bir vatandaşımızın kendisine ve-

ya hak sahiplerine haklarının hızla ulaşması için her türlü tedbirleri almak, genel denetim politikalarına yön vermek hep bu kavramın, adalet kavramının içerisinde.

Sorunuza tek cümleyle cevap vermek için özetleyeyim: Rehberlik ve Teftiş Başkanının görevi, kendi görev alanı içerisinde adaleti sağlamak, Kurumun ve kişilerin haklarını koruyup kollamaktır.

Başkanım bulunduğunuz başka görevler ile ilgili bilgi verebilir misiniz?

Fakülteyi bitirdikten sonra kariyer meslek sınavlarına hazırlık yaparken, 1992 yılında, Zile İlçesine bağlı bir köyün ilköğretim okulunda ek ders vermek suretiyle öğretmenlik yaptım. Çok kısa süren bu deneyimimi, 1993-1995 yıllarında memur olarak çalıştığım, o zamanki adıyla İş ve İşçi Bulma Kurumu takip etti. Sosyal Sigortalar Kurumu'na 1995 yılı başlarında sigorta müfettiş yardımcısı olarak adım attım. 2003 yılı sonlarında Sigorta Teftiş Kurulu Başkanı olarak görevlendirildim. Bu görevim, Sosyal Sigortalar Kurumu kapanıncaya yani 2007 yılına kadar sürdü. Yaklaşık 1 yıl müfettişlik yaptıktan sonra 2008 yılı başlarında Sosyal Güvenlik Kurumu Rehberlik ve Teftiş Başkanı olarak atandım. 2012 yılı başında bu görevimin sona ermesiyle Bakanlığımızda Bakanlık Müşaviri ve Bakan Danışmanı olarak yaklaşık 7 ay görev yaptım. 2012 yılı ortalarında o zamanki adıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanlığı görevine ve 2014 yılı haziran ayında tekrar SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı görevine atandım ve halen bu görevi yürütüyorum.

Başkanım müfettişlik mesleğinin yürütümü ile ilgili bize bilgi verebilir misiniz?

Sizce de malumdur ki; müfettişlik mesleği

zor, meşakkatli ve zorluğu kadar da önemli bir meslektir. Birçok gencimizin hayallerini süsleyen, hedef olarak belirlemiş olduğu bir meslektir.

Müfettişliğin en zor yanı, belki de turne görevleridir. Yerleşik düzenini, evini, ailesini, rutinini terk ederek yılın değişik zamanlarında, ülkemizin farklı yerlerine giderek görev ifa etmek insanların çoğu için zordur. Müfettişlik mesleğinin doğasında ise bu vardır. Seyahat etmeyi, sık sık değişen şartlar altında görev yapmayı sevmeyenlerin veya bu duruma uyum sağlayamayacak olanların müfettişlik mesleğini yürütmeleri kolay değildir. Tahmin ediyorum ki, bu mesleği seçmiş olanlar bu koşulları göze almış olanlardır.

Zor olduğu kadar da önemli bir meslektir demiştim. Gerçekten de öyledir. Müfettiş, usulsüzlük ve yolsuzlukları ortaya çıkaran, delillendirip yaptırım öneren kişidir. Müfettiş gerek kurum içerisinde gerek kurum dışında yol gösteren, rehberlik eden kişidir. Müfettiş, hukukun ve mevzuatın doğru uygulanmasını sağlayan ve bu sayede adaletin tesisine katkı sağlayan kişidir.

Bir söz vardır “geciken adalet, adalet değildir.” şeklinde. İyi bir müfettiş, görevini hızla ama eksiksiz tamamlayarak hakların zamanında verilmesini sağlar.

Bir yandan da müfettiş, saygın ve güvenilen kişidir.

Bütün bunları ve tabii ki daha fazlasını kapsayan bir kişilik yapısıyla zor koşullarda görev yapar müfettişler.

Başkanım meslekle ilgili deneyimlerinizden bizimle paylaşmak istedikleriniz var mıdır?

Sene 1999'du. Ben İzmir'de müfettiş olarak görev yapıyordum. Günlerden Cuma idi ve yıllık iznimi almıştım. Yani, izinden önce-

ki son günümdü. Ben artık masamı toparlıyorum ve o gün için planlamış olduğum son işlerimi yapıyordum. Vakit, öğleye yaklaşmıştı ki bir vatandaşımız geliverdi. Emekli olmak için çaba sarf eden bir işçi vatandaşımız. Benim iş planlamamda izin dönüşü gündeme alacağım bir denetim görevinin konusuydu. O tarihlerde, kuruma yılda üç kez verilen 4 aylık dönem bordroları vardı. Bu vatandaşımızın oldukça eski tarihlerde çalıştığını iddia ettiği bir işyerinden o bordro verilmiş ama Kurumda bulunamıyormuş. Öyle bir bordro mevcutsa ve ben bu bordroyu bulup dayanağı belgelerle işleme koydurursam emekli olacak. İşi o gün yapmasam aylık daha geç bağlanacak, yapsam o akşam için planladığım yolculuğa yetişemeyeceğim. Benim iznimden o vatandaşımızın sorunu daha önemli dedim ve o işi halletmeye koyuldum. En seri şekilde işyerine giderek gerekli belgeleri inceleyip tutanak düzenledim ve raporu da aynı gün yazdım. Niteliği itibariyle zaten kısa sürecek bir işti. Yolculuğumu 2-3 saat ertelemiş olsam da iznime büyük bir gönül rahatlığı ve huzur içinde çıktım. Bu olay, unutamadığım hatıralarım arasındadır.

Başkanım müfettişlere önerileriniz nelerdir?

Müfettişlik mesleğinin zorlukları ve gerektirdiği bazı vasıfları az önce konuştuk. Bazıları tekrar olsa da bu sorunuz üzerine şunları söylemeliyim: ilk olarak mesleğimizin kıymeti bilinmeli. Sayısız gencin hayallerini süsleyen bu mesleğe sahip oldukları için tüm meslektaşlarımız mutlu olmalı. Kıymet bilmek ve mutlu olmak, mesleğin gereğini en iyi şekilde yerine getirmeyi zorunlu kılar. Kuruma, devletimize ve milletimize hizmet etmek için maaş alıyoruz hepimiz. Dolayısıyla bunun karşılığını en iyi şekilde yerine getirmekle mükellefiz.

Müfettiş, her şeyden önce dürüst olmalı. Vatandaşlarımızın haklarının önemini bilincinde olmalı. Kendisine tevdi edilmiş görevleri zamanında bitirmeli. İnceleme, araştırma, sorgulama... bunları eksiksiz yapmalı ve önerilerini sağlam dayanaklara oturtmalı.

Müfettişlerin uyacakları kurallar ve etik ilkeler belli zaten. Kuralları uygulamayanlar hakkında inceleme ve soruşturma yapan müfettişler, evvela kendileri bu kurallar ve etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı davranmalı. Bu, güveni de beraberinde getirir ki; müfettiş güven telkin etmek zorundadır. Güvenilir kişi olmalıdır. Saygın bir konumda olmak da ancak güvenilir olmakla mümkündür. Yani müfettiş saygın olmalıdır.

Müfettiş çalışkan olmalı ve kendini sürekli güncel tutmalıdır. Sadece görev alanında değil iç ve dış gündem konuları hakkında bilgi ve fikir sahibi olmalıdır. Bilgi ve fikir sahibi demişken... Bilgi sahibi olunmayan konularda yorumlar yapıp fikir beyan etmek müfettişlik vasıflarıyla bağdaşmaz. Hiç kuşku yok ki; müfettiş kesinlikle ketum olmalıdır.

Bilgi ve donanımıyla, hal ve hareketleriyle, giyim-kuşamıyla, olmazsa olmaz nezaketiyle, yol göstericiliği ve kurduğu empatiyle, temsil kabiliyetiyle örnek alınan kişi olmalıdır müfettişler.

Daha önce bahsettiğim adalete bağlılık ve muhakkak ki tarafsızlık da müfettişler için zaruridir.

Başkanım 100. sayısı çıkan dergimizin 1. sayısındaki ilk Genel Yayın Yönetmeni ve Yazı İşleri Müdürü olarak dergimiz ile ilgili duygu ve düşüncelerinizi bizlerle paylaşır mısınız?

Bir eser ortaya koymak hiç kolay değildir. Dergi de önemli ve kolektif bir eserdir. Der-

gi çıkarmak zordur, düzenli şekilde çıkarmak ise daha zordur. Tüm zorluklarına rağmen dergi ve diğer eserler gelecek kuşaklara da ulaşabilen kaynaklardır.

Bu derginin ilk sayısı da büyük zorluklar içerisinde çıkarıldı. Ben dahil 4-5 genç ve idealist müfettişin özverili gayretleriyle yayın hayatına kavuşan ilk sayının heyecanını hiç unutmuyorum. O dergi şimdi 100. sayısına ulaştı. Bayrağı sizler devraldınız. Devrettiğimiz bayrağın emin ellerde olduğunu görmek bana huzur veriyor.

Başkanım son olarak neler söylemek ister-seniz?

Son olarak şunları söylemek isterim. Müfettiş olsun veya olmasın bütün kamu görevlileri, kamu hizmeti yapmaktadır. Bu görevler bizlere emanettir. Mühim olan her



kademedeki kamu görevlisinin, milletin hizmetinde olduğu gerçeğini unutmamasıdır. Kul hakkına riayet ederek görevlerimizin gereğini en iyi şekilde yapıyorsak önce vicdanımız bizi aklayacaktır. Kendi vicdanının aklamadığı kişilerin hesabı her iki dünyada da ağır olur. Bu şuurla yaşamak lazım.

Sizlere; dernek başkanı ve yönetimine, dergi ekibine çok teşekkür ediyor, başarılarınızın devamını diliyorum.

İÇİNDEKİLER

TARIM İŞLERİNDE HİZMET AKDİ İLE SÜREKSİZ İŞLERDE ÇALIŞANLARIN SOSYAL GÜVENLİKLERİ	21
Makale Türü: Derleme	
Özkan BİLGİLİ / Doç. Dr., (E. Sosyal Güvenlik Başmüfettişi)	
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU'NUN PRİM VE İDARİ PARA CEZASI ALACAKLARININ ZAMANAŞIMI AÇISINDAN DEĞERLENDİRİLMESİ	39
Makale Türü: Derleme	
Emre KAYA / Sosyal Güvenlik Müfettiş Yardımcısı	
TÜRK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU'NDA SİGORTALI LEHİNE YORUM İLKESİ	53
Makale Türü: Derleme	
Umut ÇIRAY / E. Sosyal Güvenlik Müfettişi	
HİZMET AKDIYLA ÇALIŞANLARIN PRİME ESAS KAZANCA TABİ OLMAYAN ÖDEMELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	65
Makale Türü: Derleme	
Levent DEDEGİL / Sosyal Güvenlik Müfettiş Yardımcısı	
COVID-19 SALGINININ ZORLAYICI SEBEPLER, FESİH SINIRLANDIRILMASI VE ÜCRETSİZ İZİN BAĞLAMINDA DEĞERLENDİRİLMESİ	84
Makale Türü: Derleme	
Said Emre KORKMAZ / Sosyal Güvenlik Müfettişi	
İŞÇİNİN ÖLÜMÜ HALİNDE YASAL MİRASÇILARA ÖDENEN ÖLÜM TAZMİNATI ÖDEMELERİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YAPILMASI GEREKEN YASAL KESİNTİLER	101
Makale Türü: Derleme	
Engin MERT / E. Sosyal Güvenlik Müfettişi	
SON DÜZENLEMELER ÇERÇEVESİNDE İŞE BAŞLATMAMA TAZMİNATI VE BOŞTA GEÇEN SÜRE ÜCRETİ	107
Makale Türü: Derleme	
Yasin KULAKSIZ / Sosyal Güvenlik Başmüfettişi	
İKALE SÖZLEŞMESİNİN KURULMASI VE İKALE SÖZLEŞMESİ ÖZELİNDE İŞVEREN TARAFINDAN FESİH YASAĞI VE PRİME ESAS KAZANCIN TESPİTİ	122
Makale Türü: Derleme	
Özdemir ÖZDER / E. Sosyal Güvenlik Müfettişi	
ARABULUCU NEZDİNDE ÇÖZÜMLENEN İŞÇİ ALACAKLARINDA DEVLETİN PRİM VE VERGİ KAYIPLARI	130
Makale Türü: Derleme	
Kübra GÜREL / İş Müfettiş Yardımcısı	
KARAHİNDİBA PRENSİBİ BAĞLAMINDA OTİZMLİ BİREYLERİN İSTİHDAMI VE İSTİHDAMIN POTANSİYEL FAYDALARINA YÖNELİK BİR DEĞERLENDİRME	153
Makale Türü: Derleme	
Aykut GÜNER / Doktora Öğrencisi	
YARGI KARARLARI	169
PRATİK BİLGİLER	177